



A Place To Live vzw

Werkingsverslag 2022

Inleiding	2
1. Situering	4
2. Ontmoetingshuis Tilia	6
3. Vakanties	11
3.1 Kampen en inschrijvingen	12
3.2 Deelnemers	14
3.3 Activiteiten en bijzonderheden op kampen	15
4. Uitstappen	16
4.1 Uitstappen algemeen	17
4.2 Uitstappen 2021	19
5. Vormingen	22
5.1 Meersporenbeleid	22
5.2 Vormingen in 2021	23
6. Vrijwilligerswerking	23
6.1 Vrijwilligersbestand en vrijwilligerswerk	23
6.2 Activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden voor vrijwilligers:	24
6.3 Werving en doorverwijzing	25
6.4 Omkadering	26
7. Beheer en bestuur	27
7.1 Raad van Bestuur	27
7.2 Algemene Vergadering	27
7.3 Organigram werknemers	27
8. Netwerking en P.R.	29
8.1 Brussel	29
8.2 Vlaanderen	31
8.3 Actieve doorverwijzing van de doelgroep naar relevante organisaties in het Brusselse Nederlandstalige werkveld	31
8.4 Gerichte werving van deelnemers uit Brussel voor de activiteiten	33
9. Ontvangen subsidies en giften in 2022	33
9.1 Subsidies	33
9.2 Giften	34
10. Conclusie en vooruitblik	35

Inleiding

In dit document bespreken we het werk dat gedaan werd door de vzw in het voorbije jaar 2022. Naast cijfers, proberen wij ook onze kijk op het werk met onze doelgroep (die steeds in evolutie is) en de evoluties binnen de organisatie uiteen te zetten en al een vooruitblik te werpen op het komende jaar 2023.

Ondanks de evolutie naar digitalisering die ook in de socio-culturele sector haar effect heeft sinds de coronacrisis, blijven we er toch in slagen om de kern van onze activiteiten, namelijk onze uitstappen in het weekend en de kampen tijdens de schoolvakanties fysiek te laten doorgaan. Zoals we vorige jaren ook al vermeldden, is dat essentieel met een doelgroep als de onze. In 2022 was onze individuele begeleiding gedeeltelijk telefonisch en online. Toch merken we dat we heel erg veel mensen hebben kunnen bereiken en ook hebben kunnen verder helpen. Vooral bij de uitstappen die in het weekend en en tijdens schoolvakanties doorgaan bereikten we ongelofelijk veel mensen: 842!

Onze 5 jaarlijkse kampen gingen ook door en onze vrijwilligerswerking was ook dit jaar actief in ons Tiliahuis en bij de uitstappen en tijdens onze kampen. Ook werd het huis Tilia weer een beetje verder gerenoveerd. We installeerden onze nieuwe keuken in 2022, al moet ze nog verder geëquipeerd worden.

Er konden vijf kampen voor personen in diepe armoede doorgaan, vier zomerkampen en één herfstkamp, waaraan in totaal 209 personen deelnamen als vrijwilliger of deelnemer. Dat is ongeveer evenveel als vorig jaar. Een kwart van de deelnemers had nooit eerder deelgenomen aan ons aanbod en 75 procent van de deelnemers was afkomstig uit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Net zoals de voorgaande jaren gingen er in 2022 twee grote jaarlijkse feesten door: een "(weg)Geef-feest" in april en het "Terugkom-feest" in september voor de vrijwilligers en deelnemers van de zomerkampen. We hebben jarenlang een nieuwjaarsfeest georganiseerd in januari en zijn de laatste jaren een nieuw feestconcept beginnen uittesten. Dat is zo ontstaan door de maatregelen en de noden van onze doelgroep die tijdens de coronacrisis acuter werden. Het feest was een gratis brocante dat we het "Geef-feest" doopten. Onze bedoeling was om kleren en speelgoed weg te geven aan gezinnen en op die manier tegemoet te komen aan een basisnood. Op die manier konden we ook gezinnen aantrekken die niet de ruimte hebben om zich bezig te houden met vrijetijdsbesteding maar in dit geval wel komen omdat de nood aan spullen reëel is. Voor ons is deze formule een opportuniteit om onrechtstreeks toch te peilen naar hoe het gaat met iedereen, wat er speelt, waar ze nood aan hebben en hoe wij hen het best kunnen ondersteunen.

We bleven ook dit jaar mensen doorverwijzen naar andere organisaties uit de buurt zoals vzw d'Broej en/of GC Nekkersdal. We beschouwen dit als deel van onze missie om het netwerk van onze doelgroep uit te breiden. Bovendien bieden andere organisaties ook andere diensten aan. Afhankelijk van de hulpvraag verwijzen we mensen ook door naar specifieke organisaties. Zoals voorgaande jaren werkten we samen met andere organisaties, bijvoorbeeld voor onze zomerkampen, boden vormingen aan, vergaderden en faciliteerden de persoonlijke ontwikkelingsprocessen van mensen uit de doelgroep en dat alles in ons huis of vanop afstand door het bieden van tijd, ruimte, aandacht, concrete actie en activering van en met de persoon en de organisatie zelf rond bepaalde thema's.

Een positieve noot om deze inleiding af te ronden: Als we vorig jaar zagen dat velen zich met meer motivatie inschreven voor Nederlandse les, zagen we dit jaar heel wat mensen starten aan een opleiding voor een knelpuntberoep, zoals in de zorg of starten met een arbeidstrajectbegeleiding. Een deel van ons publiek verblijft onwettig in België en daar zagen we verschillende mensen toch een aanvraag indienen om hun situatie te regulariseren. Als de 'coronajaren' mensen hebben wakker

geschud, zien we dat ze ook nu nog concrete stappen blijven zetten om hun situatie te verbeteren en meer stabiliteit te creëren.

Dit werkingsverslag valt uiteen in 3 delen waarbij het zwaartepunt op het eerste deel ligt: daarin geven we een overzicht van de activiteiten van dit jaar: informatie over vakanties, uitstappen en vormingen staan in punt 2 tot 5.

Daarna geven we weer met wie we dit hebben verwezenlijkt door in punten 5 tot 8 een zicht te geven op vrijwilligers, bestuur, werknemers en ons netwerk.

In het derde deel staat met welke middelen we de activiteiten hebben verwezenlijkt en geven we financiële informatie. Dit is terug te vinden onder punt 9.

Voor meer info of met vragen hierover kan u terecht bij de werknemers van A Place To Live vzw via info@aplacetolive.be.

We wensen jullie alvast veel leesplezier!

1. Situering

Vzw A Place To Live geeft als Brusselse welzijns- en vrijwilligersorganisatie reeds verschillende jaren concreet gestalte aan het samenleven in diversiteit.

Onze specifieke doelgroep zijn moeders, kinderen, jongeren en gezinnen in maatschappelijk kwetsbare situaties uit zeer diverse culturele en sociale achtergronden: vluchtelingen, asielzoekers, mensen zonder wettig verblijf, allochtone vrouwen en alleenstaande moeders van de vierde wereld met hun gezin. Vanuit een heel andere situatie kunnen zowel Belgische vrouwen als nieuwkomers in de problemen komen. Belgische vrouwen kunnen bijvoorbeeld gefragiliseerd worden door een scheiding en de financiële consequenties daarvan. Vrouwen met een migratiegeschiedenis worden sowieso vaak geconfronteerd met onzekerheid: moeilijke levensomstandigheden, een beperkt budget, onbekendheid met het gastland, taalbarrières, grote verschillen in cultuur en waarden, moeilijke toegang tot werk, scholing of vrijetijdsbesteding en een beperkt netwerk.

Nieuwkomers vinden bij vzw A Place To Live een laagdrempelig en huiselijk onthaal en een netwerk van betrokken mensen. Ze vinden de kans om zich in te zetten voor een organisatie en in dat kader deel te nemen aan verschillende vormingen. Mensen uit onze doelgroep worden waar mogelijk doorverwezen en in contact gebracht met diensten en personen die hen verder kunnen begeleiden.

Participatie van de doelgroep behoort tot het genetisch materiaal van vzw A Place To Live: mensen uit onze doelgroep zijn in verschillende delen van de organisatie betrokken: als deelnemers en als vrijwilligers zijn ze de motor van onze werking.

Onze vele vrijwilligers komen zowel uit de doelgroep als uit andere geledingen van de samenleving en werken positief samen in openheid en verdraagzaamheid.

A Place To Live ziet in het organiseren van een vrijetijdsaanbod een mogelijkheid om mensen uit een isolement te halen, gemeenschap te creëren en een interculturele uitwisseling tot stand te brengen.

Door de ontmoeting en uitwisseling biedt A Place To Live een plaats aan van waaruit mensen hun eigen plekje in de samenleving kunnen vinden. Ons ontmoetingshuis Tilia vervult hierin een belangrijke rol.

Vanuit de keuze om te werken in de sector van de vrije tijd zijn we al een aantal jaren een opstaporganisatie die vakanties organiseert voor mensen voor wie dit anders niet mogelijk is. We hebben hiervoor een erkenning van Toerisme Vlaanderen.

Wij worden gesteund en/of erkend door: Toerisme Vlaanderen, de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Vlaamse Overheid. In 2022 kregen we ook projectmatige financiële steun van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, de Koning Boudewijnstichting, Huis van het Kind en van CERA.



VLAAMSE
SOCIAL-PROFITFONDSEN vzw



**COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE
GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE**



2. Ontmoetingshuis Tilia

We gebruiken het Tilia-huis voor vorming, materiaalbeheer, vergaderingen, voorbereidingen van de kampen, etc. Er gaan ook andere activiteiten door, zoals enkele feestjes voor de vrijwilligers en de kamp deelnemers. Al deze activiteiten worden samen met vrijwilligers uitgevoerd. In sommige periodes komen er dagelijks vrijwilligers over de vloer. Ook gebruiken we het huis als ontmoetingspunt met en voor vrijwilligers, coaching en vormingen voor vrijwilligers.

We helpen mensen als ze een acute vraag hebben waarvoor ze onze hulp inroepen. Daarnaast trachten we mogelijke toekomstperspectieven te bespreken en stimuleren we mensen om daarin concrete stappen te zetten om hun levenssituatie te verbeteren. Ook in hun toeleiding naar opleidingen of werk. In het geval van mensen zonder wettig verblijf, helpen we mensen om de stap te zetten naar een regularisatieaanvraag, vaak na vele jaren in de marge. Deze persoonlijke begeleiding werpt vruchten af. Sinds 2022 zitten vele vrouwen die we begeleiden in een regularisatieprocedure en van de groep die wettig verblijf hebben zijn velen dit jaar een zorgopleiding gestart!

Mensen komen langs voor allerlei zaken. Mensen komen vaak langs voor de volgende zaken: inschrijvingen voor het Nederlandstalig onderwijs en cursussen Nederlands, uitlenen van fietsen, sociale HUB, algemene administratieve hulp (een brief opstellen, een aangetekende zending versturen, etc.) en voor hulp bij hun toeleiding naar werk, vorming en vrije tijd.

In 2022 stuurden we ook verschillende mensen door naar basiscursussen voor het gebruik van internet. Onze maatschappij wordt steeds technologischer en we merken dat de nood om hierin 'geletterd' te zijn een belangrijke tool is in onze maatschappij. Het gebeurt ook dat we even de tijd nemen om een bepaalde actie onder de knie te krijgen zoals bijvoorbeeld een online betaling via smartphone. Dit jaar vroegen mensen ons ook om te bemiddelen met de school of bvb om schoolrapporten te interpreteren of huiswerkbegeleiding te vinden voor hun kinderen. We hielpen ook een aantal personen met hun regularisatieaanvraag. Op het vlak van wonen krijgen we ook ieder jaar hulpvragen. In 2022 vroeg iemand hulp om een huurwaarborg terug te krijgen en iemand anders schreven we in op de wachtlijst van de grondregie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Door de omstandigheden van de voorbije jaren staat het Tiliahuis minder centraal in de individuele begeleiding die we aan onze doelgroep bieden. Dit heeft met verschillende factoren te maken. Enerzijds is online werk en dienstverlening een natuurlijke (post-)covid evolutie die zich doorheen alle sectoren heeft gemanifesteerd. Anderzijds heeft het ook te maken met onze beperkte personeelscapaciteit. Met 2 werknemers in dienst die beiden deeltijds tewerkgesteld zijn - samen 1.4 vte - en een groot deel van de tijd besteden aan inhoudelijk en administratief werk is er niet altijd even veel ruimte voor het onthalen van onze doelgroep. Ondanks deze realiteit vinden we het onthalen van vrijwilligers en deelnemers heel erg belangrijk, zeker o.w.v. de vele vragen en drempels waarmee onze doelgroep kampt. We weten uit ervaring dat die extra ondersteuning essentieel is maar de onthaalfunctie is ook tijdsintensief. Dit spanningsveld is al meerdere jaren een van de grote uitdagingen van onze organisatie.

Tijdens de zomermaanden van 2022 werkte de educatief medewerker vaak vanuit het Tiliahuis in plaats van online en we merkten dat mensen uit onze doelgroep, van zowel binnen als buiten de wijk, gemakkelijk binnen sprongen. In het najaar van 2022 zijn we beginnen werken met een permanentie zodat onze doelgroep weet wanneer ze fysiek bij ons terecht kunnen en wanneer telefonisch. Op die manier kunnen we de onthaalfunctie duidelijk afbakenen en tegelijkertijd mensen ook individueel blijven begeleiden. Waar nodig verwijzen we mensen ook door naar andere organisaties uit de buurt zoals vzw d'Broej en GC Nekkersdal of naar gespecialiseerde organisaties afhankelijk van de specifieke vraag.

Activiteiten in het Tiliahuis in 2022 :

In 2022 gingen er in het Tilia huis **47 activiteiten door van en voor vrijwilligers**. Vrijwilligers komen er eerder samen in kleine groepjes, om aan iets specifiek te werken. Terwijl de ene vrijwilliger opruimde was de andere bijvoorbeeld fietsen aan het herstellen. De terugkeer naar de situatie waar opruim- en herstelklusjes samen worden gedaan, is voor velen ook net motiverend. Net zoals tijdens de echte ‘pandemiejaren’ 2020-2021 gingen er nog steeds minder activiteiten in grote groep door in ons Tiliahuis.

Dat is enerzijds een nawee van het ‘coronatiidperk’. Anderzijds is onze keuken- en zitruimte relatief klein. Dat is ook een van de redenen waarom we verbouwingswerken aan het uitvoeren zijn. In de helft van het jaar werd de keuken bovendien uitgebroken en werd er een nieuwe geïnstalleerd. Daardoor was deze ruimte uiteraard ook een tijdje minder beschikbaar. In de lente en zomer is het relatief makkelijk om een oplossing te vinden in een buitenruimte zoals onze tuin. Tijdens de koudere maanden kunnen we gelukkig ook bij onze partners terecht, zo ging ons Terugkomfeest door in GC Nekkersdal.

In 2022 is ons “Geeffeest” in april georganiseerd voor onze vrijwilligers en deelnemers. Daar gaven we speelgoed, kleding, brooddozen, drinkflessen, boeken, etc. weg en grepen de gelegenheid aan om na een maandenlange periode zonder fysieke bijeenkomsten de vinger aan de pols te houden bij ons meest trouwe publiek. Dit heeft echt nut. Ons ander jaarlijks feest, het “Terugkom-feest” voor de vrijwilligers en deelnemers van de zomerkampen, is doorgedaan in september.

Dit is de lijst met activiteiten die in 2022 doorgingen in het Tiliahuis:

Deze lijst is niet exhaustief.

WAAR?	WAT?	WIE?	DATUM	ACTIVITEIT	Dn # + kinderen
Tilia	Project	vrijwilligersactiviteit	27/1/2022	Kinderanimatie tijdens activiteit voor moeders	1 volw + 10 kinderen
Tilia	Huis	vrijwilligersactiviteit	20/3/2022	Opruimen van de kelder	1 volw
Tilia	Feesten en ontmoetingen	vrijwilligersactiviteit	31/3/2022	Vorbereiding Geeffeest	3 volw
Tilia	Feesten en ontmoetingen	vrijwilligersactiviteit	1/4/2022	Vorbereiding Geeffeest	2 volw
Tilia	Feesten en ontmoetingen	vrijwilligersactiviteit	2/4/2022	Geeffeest	10 volw + 18 kinderen
Tilia	Kampen	vrijwilligersactiviteit	14/5/2022	Vorbereiding kampen met alle vrijwilligers	20 volw
Tilia	Kampen	vrijwilligersactiviteit	14/5/2022	Kinderanimatie tijdens vergadering vorbereiding kampen	2 volw + 30 kinderen
Tilia	Huis	vrijwilligersactiviteit	2/6/2022	Werken in de tuin	1 volw

Tilia	Huis	vrijwilligers activiteit	24/6/2022	Werken in de tuin	1 volw
Tilia	Fietsen	vrijwilligers activiteit	27/6/2022	Herstellen van fietsen	1 volw
Tilia	Fietsen	vrijwilligers activiteit	28/6/2022	Herstellen van fietsen	1 volw
Tilia	Fietsen	vrijwilligers activiteit	30/6/2022	Herstellen van fietsen	1 volw
Tilia	Fietsen	vrijwilligers activiteit	1/7/2022	Herstellen van fietsen	1 volw
Tilia	Fietsen	vrijwilligers activiteit	4/7/2022	Herstellen van fietsen	1 volw
Tilia	Fietsen	vrijwilligers activiteit	5/7/2022	Herstellen van fietsen	1 volw
Tilia	Fietsen	vrijwilligers activiteit	7/7/2022	Herstellen van fietsen	1 volw
Tilia	Fietsen	vrijwilligers activiteit	11/7/2022	Herstellen van fietsen	1 volw
Tilia	Kampen	vrijwilligers activiteit	11/7/2022	voorbereiding kamp	1 volw
Tilia	Fietsen	vrijwilligers activiteit	12/7/2022	Herstellen van fietsen	1 volw
Tilia	Kampen	vrijwilligers activiteit	12/7/2022	voorbereiding mamakamp	1 volw
Tilia	Kampen	vrijwilligers activiteit	13/7/2022	voorbereiding mamakamp	3 volw
Tilia	Kampen	vrijwilligers activiteit	14/7/2022	voorbereiding mamakamp	3 volw
Tilia	Kampen	vrijwilligers activiteit	14/7/2022	voorbereiding mamakamp	1 volw
Tilia	Kampen	vrijwilligers activiteit	17/7/2022	voorbereiding familiekamp	2 volw
Tilia	Kampen	vrijwilligers activiteit	18/7/2022	transport materiaal familiekamp	4 volw
Tilia	Kampen	vrijwilligers activiteit	28/7/2022	voorbereiding materiaal familiekamp	1 volw
Tilia	Kampen	vrijwilligers activiteit	29/7/2022	transport materiaal familiekamp	2 volw
Tilia	Kampen	vrijwilligers activiteit	4/8/2022	Opruiming materiaal na de kampen	2 volw

Tilia	Huis	vrijwilligers activiteit	5/8/2022	Opruiming Tilia	1 volw
Tilia	Huis	vrijwilligers activiteit	6/8/2022	Opruiming Tilia	1 volw
Tilia	Huis	vrijwilligers activiteit	7/8/2022	Opruiming Tilia	1 volw
Tilia	Huis	vrijwilligers activiteit	24/8/2022	Opruiming Tilia	1 volw
Tilia	Huis	vrijwilligers activiteit	15/9/2022	Opruiming + voorbereiding voor de renovatiewerken	3 volw
Tilia	Huis	vrijwilligers activiteit	19/9/2022	Opruiming voor de renovatiewerken	3 volw
Tilia	Huis	vrijwilligers activiteit	20/9/2022	Opruiming voor de renovatiewerken	2 volw
Tilia	Feesten en ontmoetingen	vrijwilligers activiteit	22/9/2022	Vorbereiding donnerie op Terugkomdag	3 volw
Tilia	Feesten en ontmoetingen	vrijwilligers activiteit	23/9/2022	Vorbereiding donnerie op Terugkomdag	1 volw
Tilia & GC Nekker sdal	Feesten en ontmoetingen	vrijwilligers activiteit	24/9/2022	Terugkomfeest (i.s.m. GC Nekkersdal)	25 volw + 35 kinderen
Tilia	Huis	vrijwilligers activiteit	26/9/2022	Opruimen na feest	1 volw
Tilia	Huis	vrijwilligers activiteit	25/10/2022	Opruiming + schoonmaak huis na werken	1 volw
Tilia	Kampen	vrijwilligers activiteit	31/10/2022	Vorbereiding Herfstkamp	1 volw
Tilia	Kampen	vrijwilligers activiteit	17/11/2022	Opruiming materiaal na herfstkamp	1 volw
Tilia	Huis	vrijwilligers activiteit	18/11/2022	Schoonmaken Tilia	1 volw
Tilia	Huis	vrijwilligers activiteit	23/11/2022	Schoonmaken Tilia	1 volw
Tilia	Kampen	vrijwilligers activiteit	1/12/2022	Hulp transport materiaal keuken	2 volw
Tilia	Projecten	vrijwilligers activiteit	4/12/2022	Ophaling kerstkadootjes Arc-en-Ciel	1 volw
Tilia	Projecten	vrijwilligers activiteit	7/12/2022	Vorbereiding uitdelen kerstcadeau's gift Arc-en-ciel	2 volw

Tilia	Feesten	vrijwilligers activiteit	11/12/2022	Uitdelen van kerstcadeau's voor de kinderen van vrijwilligers door vzw Arc-en-Ciel @APTL	10 volw + 20 kinderen
				TOTAAL	225 (135 volw + 95 kinderen)

Gedurende het jaar 2022 namen 135 volwassenen deel aan activiteiten in het Tiliahuis en 95 kinderen. Dat zorgt voor een totaal van **225 personen die deelnamen aan vergaderingen, opruim - herstel - of onderhoudswerk, feesten en ontmoetingen in het Tiliahuis**. Sommigen deden dat als vrijwilliger, anderen als deelnemer. We hebben ondertussen een kerngroep die zodanig ingebed is in A Place To Live dat hij of zij de ene keer vrijwilliger is en de andere keer deelnemer. Het bijzondere aan onze werking is dat de rol van deelnemer en vrijwilliger vaak ook in elkaar overloopt. In de praktijk is het vaak zo dat iemand die al lang verbonden is met onze vzw, dat als deelnemer doet maar tegelijkertijd ook een engagement opneemt om bijvoorbeeld mee op te ruimen, mee te brainstormen en te plannen voor feesten.

Voedselrecuperatie / Project 'voedselbank'

Al verscheidene jaren komt een vrijwilliger ook niet-verkocht, gerecupereerd voedsel naar ons ontmoetingshuis brengen. Sinds 2020 gebeurt dat minder frequent dan voorheen. In 2022 was dit gemiddeld 1 a 2 keer per maand. Het gaat om kleine hoeveelheden en wordt in het Tiliahuis verdeeld onder een aantal vrijwilligers. Sinds de start van de corona crisis houden meer verenigingen en organisaties zich bezig met voedselrecuperatie waardoor er ook minder recup voorhanden was. Bovendien kunnen we grote hoeveelheden onverkocht voedsel nog niet aan. Vaak gaat het om groenten en fruit die meteen moeten worden verwerkt of ingevroren. We hebben hiervoor nog niet het nodige materiaal.

Omwille van de precariteit die we bij personen met een irreguliere verblijfssituatie zagen ontstaan tijdens de corona pandemie tekenden we in op een projectoproep van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (verder GGC) rond voedselhulp en -bedeling. Ons ingediende project "A Place to Share" werd goedgekeurd: we zouden van start gaan in september 2021 als een soort voedselbank waarbij zowel de recuperatie van voedsel als de bedeling door de doelgroep georganiseerd zou worden, met ondersteuning van de medewerkers van A Place to Live vzw. We zouden focussen op de producten die bij de reguliere voedselbanken niet of moeilijk te verkrijgen zijn; we wilden dus een aanvulling zijn op het reeds bestaande aanbod. Daarnaast zouden we allerlei workshops doen binnen het projectluik "Ma culture, ma cuisine" rond o.a. de verschillende conserveringstechnieken van voedsel in andere culturen, kookworkshops etc. We waren erg blij om groen licht te krijgen van GGC maar botsten echter al snel op de vele en strenge regelgeving opgelegd vanuit het Federaal Agentschap voor Voedselveiligheid. Hierdoor liep het project enorm veel vertraging op.

De obstakels die verhinderden van start te kunnen gaan als voedselbank leidde tot een geïntensiveerde zoektocht naar fondsen voor de renovatiewerken van huis Tilia om zo snel mogelijk in orde te zijn met de FAVV-regelgeving voor voedselbanken. NATO Charity Bazaar besloot een deel van de renovatie van onze keuken te financieren. O.w.v. de strikte regels voor voedselveiligheid kozen we voor de keuken die we in de zomer van 2022 installeerden materialen die makkelijk te onderhouden zijn en aan de hygiënenormen voldoen (inox keukenmeubels en tegels). We ontbreken voorlopig nog een koelkast, diepvriezer, en materiaal om voedsel te kunnen verwerken en fermenteren. Hiervoor gaan we in 2023 op zoek naar fondsen.

We zijn nog in afwachting van verder advies of coaching van de GGC om samen te kijken op welke manier we het project alsnog kunnen aanpassen aan onze mogelijkheden. We hopen alle voorbereidingen die hieromtrent gebeurd zijn (verbouwingen, projectaanvragen, zoektocht naar fondsen, etc.) ten volle te kunnen benutten.

De architect waarmee we samenwerken was in 2022 minder beschikbaar. Omdat we hier verder geen budget voor ter beschikking hadden, besteedde onze zakelijk medewerker een groot deel van haar arbeidstijd aan ons keukenproject. Het spreekt voor zich dat we ons normaalgesproken niet bezig houden met dit soort werk maar bijzondere omstandigheden vragen om creatieve oplossingen. De installatie van onze keuken was voor ons een absolute prioriteit. Het ging om taken waar we geen expertise in hebben zoals zoeken naar geschikt keukenmeubilair, opmetingen doen, prijzen consulteren, deviezen opvragen van installateurs, bestellingen doen, de keuken uitbreken, de nieuwe keuken laten installeren, loodgieters en elektriciens consulteren waar nodig,...

Het gevolg was natuurlijk dat onze zakelijk medewerker vele andere dagdagelijkse taken had waarvoor er minder tijd beschikbaar was en wat voor extra druk zorgde. Al bij al kunnen we wel zeggen dat een van de sterktes van A Place To Live ongetwijfeld is dat we bij onvoorziene omstandigheden altijd oplossingen weten te vinden. We zijn ontzettend blij dat de nieuwe keuken geïnstalleerd is.

We gaan nu op zoek **naar nieuwe fondsen voor verdere renovatie van de kelder** om er nieuwe projecten van onze doelgroep in te herbergen.

3. Vakanties

Als erkende sociaal-toeristische vereniging organiseert A Place To Live jaarlijks minimum 5 binnenlandse vakanties van elk minimum 4 overnachtingen voor in totaal minimum 150 personen in armoede. A Place To Live organiseert hiervoor zelf alle verschillende aspecten van de kampen; vervoer, verblijf, aankoop en bereiding van maaltijden en animatie.

De deelnemers komen voornamelijk uit Brussel en jaarlijks gaan we op zoek naar nieuwe deelnemers. Deelnemers van vorige jaren kunnen wel vrijwilliger worden om een volgend kamp mee te begeleiden of te ondersteunen waar nodig. We nemen minimum 1 begeleider per 8 deelnemers mee. Behalve de hoofdmonitoren zijn alle kampbegeleiders vrijwilligers. We kijken ook naar de kwaliteiten en talenten van iedere vrijwilliger en zorgen ervoor dat iedereen een steentje kan bijdragen door haar/zijn talenten in te zetten.

In 2022 gingen tijdens de zomervakantie de **vier** gebruikelijke **kampen** door: het mamakamp, het familiekamp, het adolescentenkamp en het intergenerationeel kamp. In de **herfstvakantie** ging naar jaarlijkse gewoonte ook het **herfstkamp** door. In 2020 en 2021 moesten we onze kampen heel erg aanpassen aan de coronasituatie en namen we heel veel maatregelen om ieders gezondheid te garanderen; groepen werden opgesplitst tijdens de kampen, bepaalde activiteiten werden per bubbel gedaan, de activiteiten gingen zoveel als mogelijk buiten door, etc. In 2022 konden alle kampen, na 2 jaar op rij met beperkingen, opnieuw doorgaan zoals vroeger. De deelnemers en vrijwilligers hadden het gevoel opnieuw vrij te zijn en even helemaal zorgeloos te zijn tijdens de vakantie! Dit jaar namen er **in totaal 211 personen** deel aan een week vakantie, waarvan **34 procent nieuwe deelnemers** (72 personen) en **75 procent afkomstig** was uit het **Brussels Gewest**. We bereikten ongeveer evenveel deelnemers als vorig jaar.

3.1 Kampen en inschrijvingen

Met onze kampen bereiken we **verschillende doelgroepen**: moeders met jonge kinderen, vaak alleenstaande mama's, en gezinnen waarvan ouders en kinderen samen op vakantie gaan. We bereiken ook kinderen van 0 tot 12, alsook tieners en adolescenten van 12 tot 25 jaar. Gemeenschappelijk aan deze vakantiegangers is dat ze **echte drempels** ervaren om op vakantie te kunnen gaan terwijl ze een grote nood hebben aan ontspanning, verbreding van hun netwerk en groeikansen. Het gaat vaak om financiële drempels, niet in contact komen met het aanbod, het niet kunnen doorbreken van de gewoontes om bv. niet op vakantie of uitstap te gaan. Wanneer die drempels worden opgemerkt door professionele hulpverleners, kunnen zij contact opnemen met A Place To Live en zo de doelgroep inschrijven voor onze vakanties. Omwille van de hindernissen die ze ervaren zijn momenten waarop ze even niet geconfronteerd worden met hun bekommernissen zijn schaars. Het ervaren van vakantie en de mentale rust die daarbij komt kijken kan de weerbaarheid van mensen garanderen of zelfs versterken. Dit is uiteindelijk ook deel van onze missie.

Door met inschrijfgroepen uit de sociale – en de welzijnssector samen te werken heeft A Place To Live de garantie dat haar vakanties ten goede komen aan wie daar het meeste nood aan heeft.

Doorgaans schrijven een aantal organisaties jaarlijks vast een aantal deelnemers in omdat ze onze werking inmiddels erg goed kennen (zoals bijv. Nasci, Les Trois Pommiers, het OCMW van Ukkel). Door de jaren heen hebben we een netwerk uitgebouwd van organisaties die we informeren en betrekken bij onze werking. We organiseerden dit jaar ook verschillende infosessies waar organisaties die we nog niet kennen aan deelnamen. We hebben in 2022 ingezet op het uitbreiden van ons netwerk en ook organisaties van buiten ons bestaande netwerk uit te nodigen. We organiseerden 6 infosessies. Een aantal infosessies gingen online door. De organisaties die dit jaar aan onze infosessies deelnamen waren: Fedasil Overijse, Minor 'n Dako, Ket in Brussel, Kind & Gezin Brussel, OCMW Laken, SAJ, Solentra, IedereenVerdientVakantie, Sonja Erteejee, Sacado & Post-Hebergement, Nasci, Intersection-interventions, ROJM op Stap (Welkom in Mechelen), KWB, Caritas, Centre Rivage, Solentra, Cosmos, CIG Vogelzang, Agentschap Inburgering en Integratie (BON). Brede School Kuregem, Stad Brussel, De Molenketjes, Jes, Brusselleer; Paviljoen Schaarbeek, Huis van het Kind, CAW Brussel, Brussel Onthaal Open Deur.

Op deze infosessies worden de werking van A Place To Live (missie, doelgroep, manier van werken) en het programma van de kampen van het jaar voorgesteld.

Veel aandacht wordt geschonken aan de verschillende criteria van de doelgroep.

Deze zijn:

- in kansarmoede leven (zonder inkomen uit werk),
- gemotiveerd zijn om een week in groep te leven,
- actief willen deelnemen aan een programma,
- geen zware psychologische of psychiatrische problemen hebben (gezien de vrijwilligers hiertoe niet opgeleid zijn).

APTL geeft de inschrijf-organisaties het vertrouwen om deelnemers in te schrijven die voldoen aan de criteria hierboven en dus recht hebben op het lage inschrijvingstarief (30 euro/deelnemer voor het volledige kamp – alles inbegrepen): het centrale criterium is kansarmoede dat we definiëren als 'het niet hebben van een vast inkomen uit arbeid' (leefloon/werkloosheidsuitkering of een uitkering op

basis van ziekte/invaliditeit, ...). Ook mensen zonder legaal verblijf kunnen mee op kamp. Wanneer er nog een probleem bestaat om dit lage tarief te betalen, wordt er gezocht naar een oplossing. De inschrijfkost mag geen belemmering zijn om mee op vakantie te gaan.

Daarnaast wordt deze infosessie georganiseerd om duidelijk te maken aan de inschrijf-organisaties wat een deelnemer kan verwachten van een kamp van APTL. We benadrukken dat de kampen volledig gedragen worden door vrijwilligers en dat deze niet opgeleid zijn om om te gaan met een zware psychosociale of psychiatrische problematiek. Met andere woorden, we kunnen mensen met een te problematische achtergrond en leefsituatie niet meenemen op vakantie. Dat moet duidelijk zijn voor de inschrijf-organisatie. Ze moeten ons kunnen garanderen dat er geen te zware emotioneel-psychologische problematieken zijn.

Meestal worden de afspraken die we hierover maken gerespecteerd. In 2022 schreef een van de inschrijforganisaties echter een gezin in dat kampte met psychologische problemen. Aangezien wij niet de expertise of capaciteit hebben om hiermee om te gaan, besloten we om in de toekomst niet meer samen te werken met deze inschrijforganisatie. De privacy van de deelnemers moet uiteraard gerespecteerd en gegarandeerd worden. We vragen uiteraard niet om de concrete situatie uitgebreid met ons te bespreken maar het is wel essentieel dat de inschrijforganisaties open kaart spelen over de algemene problematieken van de personen die ze naar ons doorverwijzen voor een vakantie.

Er was dit jaar veel vraag naar onze kampen. Daarom werkten we met wachtlijsten. Wat ook opviel is dat er veel (alleenstaande) mama's met baby's inschreven en dat er in het algemeen veel vraag is naar vakantie van mama's met heel jonge kinderen. Tijdens het mamakamp en het familiekamp konden we hier wel een mouw aan passen o.w.v. de locatie, het soort activiteiten en het feit dat we veel tienervrijwilligers hebben die ons hielpen om dit op te vangen.

Ons herfstkamp is hier bijvoorbeeld niet aan aangepast. Deze vakantie is een soort 'citytrip' waarbij we veel op verplaatsing zijn en de activiteiten zijn die niet altijd aangepast aan heel jonge kinderen. Daarom vroegen we voor het herfstkamp dit jaar en in de toekomst dat gezinnen deelnemen met kinderen die minstens 6 jaar oud zijn.

De organisaties die in 2022 mensen inschreven voor onze kampen waren:

- OCMW Ukkel
- OCMW Laken
- Ket in Brussel (CAW Brussel)
- Kind & Gezin Brussel
- Minor 'n Dako
- IedereenVerdientVakantie
- CIG Vogelzang
- Fedasil Overijse
- NASCI vzw
- Centre Rivage
- Les Trois Pommiers
- Sonja Erteejee
- Sacado & Post-Hebergement
- ROJM op Stap (welkom in Mechelen)
- Intersection- interventions
- Caritas
- KWB
- SAJ
- Solentra
- Cosmos
- KAJ MUG / KWB

Het organiseren van deze vakanties is nog steeds **één van de belangrijkste activiteiten** van de werking van A Place To Live vzw. Met onze interculturele vakanties willen we moeders, vaders, kinderen en jongeren, die anders niet op vakantie kunnen, een goede week vakantie aanbieden. Daarbij zijn ze er even helemaal tussenuit, hebben en krijgen (fysiek en mentaal) ruimte, zijn even weg van de dagelijkse besommingen, en vinden ruimte om hun perspectieven voor de toekomst onder de loep te nemen. En vooral dit laatste aspect vinden we heel belangrijk omdat we van daaruit een traject kunnen aanbieden dat empowerend kan werken voor ouders ten bate van het hele gezin.

Ook dit jaar bleek dit nuttig en nodig. De gezinnen waren toch vooral blij met het feit dat hun kinderen volop buiten konden spelen. Ze gaven aan dat dit van belang was voor de kinderen en henzelf. Vele gezinnen wonen in een stedelijke context en hebben weinig de kans om in de open ruimte buiten te spelen. Voor ouders is het ook een verademing dat ze hun kinderen ‘vrij’ kunnen laten spelen zonder dat toezicht nodig is.

3.2 Deelnemers

In 2022 gingen we met volgende mensen naar volgende plaatsen:

Datum	Plaats	Doelgroep	Aantal deelnemers + vrijwilligers*	% nieuwe deelnemers**
19 tot 23 Juli	Domein Roosendael, Sint-Katelijne-Waver	Mamakamp met kinderen tot max. 8 jaar	54	40%
24 tot 28 Juli	Domein Roosendael, Sint-Katelijne-Waver	Familiekamp	49	6%
14 tot 21 Juli	Domein Les Pommiers (De Slikke), Nieuwpoort	Adokamp (16 tot 25 jaar)	27	25%
19 tot 25 Augustus	De Kleppe, Everbeek	Intergenerationeel kamp	56	19%
1 tot 5 November	Gekkoo, Brecht	Herfstkamp	23	35%
		Totaal	209	24%

* het gaat hier enkel om vrijwilligers die op het kamp zelf aanwezig waren. Een persoon die transport verzorgt is hier dan ook niet bij gerekend, zo zijn er ongeveer per kamp 1 of 2 personen. Ook personen die niet aanwezig waren tijdens het kamp maar in de laatste voorbereidingen voor het kamp meehielpen op logistiek vlak bijvoorbeeld door materiaal klaar te zetten zijn hier niet bij gerekend. Zo gaat het per kamp om ongeveer 2 personen.

** Deze percentages kunnen licht verschillen van de werkelijkheid owv GDPR - regelgeving

*121 personen die als deelnemer (volwassenen en kinderen samen) of als vrijwilliger of een andere categorie aanwezig waren op een kamp waren ooit al op een vakantie met A Place To Live mee geweest. Dat betekent dat we in 2022 **85 nieuwe deelnemers** hebben kunnen bereiken, zowat een kwart van het aantal deelnemers en vrijwilligers.*

De overgrote meerderheid van de deelnemers woont in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 75% van alle deelnemers aan de kampen (deelnemers en vrijwilligers) wonen in Brussel. Per kamp gaat het om de volgende percentages:

60 % van de mensen die naar het *ado-kamp* zijn geweest wonen in Brussel. (vorig jaar 72%)

80 % van de mensen die naar het *moederkamp* zijn geweest wonen in Brussel. (vorig jaar (61%)

63 % van de mensen die naar het *familiekamp* zijn geweest wonen in Brussel. (vorig jaar 88%)

85 % van de mensen die naar het *intergenerationele kamp* gingen, wonen in Brussel. (vorig jaar 100%)

87 % van de mensen die deel uitmaakten van het *herfstkamp* wonen in Brussel. (vorig jaar 55%)

Als we vergelijken ten opzichte van 2021 dan zien we dat er op het ado-kamp, het intergenerationele kamp en het familiekamp iets minder Brusselse deelnemers zijn dit jaar. Bij het moederkamp en het herfstkamp zien we dan weer een omgekeerde beweging; daar is er een stijging merkbaar van het aantal deelnemers dat in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest woont.

Als we veel inschrijvingen hebben, geven we sowieso steeds voorrang aan de inwoners van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het voordeel is ook dat we met hen kunnen verderwerken tijdens de jaarwerking. De positieve dynamiek die in sommige gezinnen ontstaat tijdens een vakantie kan verder worden bekrachtigd en verdergezet doorheen het schooljaar.

Het versterken van de gezins- en familiedynamieken blijft van belang voor de realisatie van de missie van vzw A Place To Live.

3.3 Activiteiten en bijzonderheden op kampen

De **activiteiten** tijdens deze vakanties zijn meestal in drie soorten activiteiten op te delen.

Er zijn **ontspannende activiteiten ter plaatse** op het domein waar de groep verblijft, zoals bijvoorbeeld sportactiviteiten, aanleren van survivaltechnieken in de natuur, theater, knutselactiviteiten, fietslessen, spel, feest, of wellness-activiteiten op de kampen met moeders en jonge kinderen.

Daarnaast zijn er **activiteiten buiten deze locatie** zoals bijvoorbeeld een uitstap naar het zwembad, een wandeling of stadsbezoek, bezoek aan kinderboerderij, een natuurwandeling of dorpswandeling met gids. Er wordt ook voor gezorgd dat deze kamp-uitstappen soms alleen met de ouders doorgaan terwijl hun kinderen op de locatie blijven bij de begeleiders zodat zij even kunnen genieten zonder kinderen. Tegelijkertijd zijn er ook uitstappen waarbij ouders en kinderen samen deelnemen zodat het gezinsverband de onderlinge relaties ook kan versterken. Deze genieten de voorkeur van de meeste deelnemers.

Ten slotte zijn er, behalve op het kinderkamp, activiteiten die reflectie bevorderen over de **eigen persoon, de relaties tot andere vakantiegangers en de eigen levensweg**. Daarbij gaat men natuurlijk op een respectvolle manier om met elkaar. Er wordt door middel van creativiteit, spel, kringgesprek enz. gedeeld op een vrije manier. Men leert elkaar beter kennen én bevestigt elkaar in sterke talenten. Dit blijkt telkens de groepssfeer en het zelfbeeld van de deelnemers te bevorderen. Deze **mix van activiteiten** zorgt ervoor dat men een ruimte creëert waarin veel openheid heerst voor diversiteit en men elkaar kan onthalen zoals hij of zij is. Ook de culturele en religieuze **diverse achtergrond van de deelnemers** die kenmerkend is voor de kampen van A Place To Live, wordt daarmee gewaardeerd.

Evoluties die we observeren :

- Betrokken kinderen/ jongeren vragen meer erkenning en begeleiding: In de zomer van 2022 kwam 1 van de kinderen van de vrijwilligers op het idee om ook een specifieke vorming te organiseren voor de kinderen van de vrijwilligers. Er is namelijk een vaste kern van een tiental kinderen, die tussen de 10 en 15 jaar oud zijn, die al jaren meegaan op kamp, een groot verantwoordelijkheidsgevoel hebben en die vaak bijspringen waar nodig of helpen met allerlei zaken zoals het babysitten op de jonge kinderen van de mamma's die voor het eerst meegaan op kamp. Wettelijk gezien kunnen zij nog geen vrijwilliger zijn omdat ze jonger zijn dan 15 jaar maar de realiteit van onze kampen is dat er soms alleenstaande mama's meegaan op kamp die er voor het eerst in heel lange tijd even kunnen uitblazen. Dit jaar was het zo dat er veel baby's mee waren op mamakamp en op familiekamp en als er hulp nodig is gebeurt het dat de kinderen van vrijwilligers inspringen. Tijdens de kampen roeien we met de riemen die we hebben. De praktijk van onze kampen is dat problemen zich organisch oplossen.

Drie jonge tieners, kinderen van vrijwilligers, **vroegen ons in 2022 om ook specifiek voor hen gestructureerde vorming te organiseren tijdens ons vrijwilligersweekend.** Ondanks hun jonge leeftijd namen ze al deel aan de vormingen voor vrijwilligers over opvoeding, creativiteit, zelfs aan de vorming over de begeleiding attitudes en trachtten er zo veel mogelijk op te pikken.

We denken er nu aan om in de toekomst aanwezigheidscertificaten uit te reiken aan de jonge tieners die zich inzetten om actief deel te nemen aan vormingen. Op die manier wordt hun kennis gevaloriseerd en kunnen ze in de toekomst hun opgedane kennis aantonen en bovendien inspireert het andere kinderen om ook deel te nemen aan vormingen.

Onze financiering zorgt ervoor dat we steeds blijven uitreiken naar nieuwe inschrijfororganisaties en nieuwe deelnemers maar de praktijk leert ons ook dat de dynamiek die tijdens de kampen ontstaat grotendeels te maken heeft met de mensen die al langer meegaan, de vrijwilligers. Zij maken doorheen de jaren ook een groeiproces door. Ze worden zowel individueel geempowered als collectief. We merken dat groepen sterker worden doorheen de jaren en dat mensen elkaar ook gaan ondersteunen met de kennis en de vaardigheden die ze hebben. **Ook al zijn de doelstellingen van de vakantiecampen gericht op de voordelen die ze bieden op de korte termijn, toch merken we dat er ook zeer positieve langetermijneffecten zijn** zoals leren werken in groep, formuleren wat hun noden zijn, diepere affectieve banden die ontstaan tussen mensen, etc.

-De groepsdynamiek en groepsregels: Tot nu toe hadden we vormingen en activiteiten georganiseerd over het respecteren van privacy en het garanderen van de veiligheid van iedere deelnemer. We hebben ook steeds een kampreglement en beschouwen dit als belangrijke pijlers van een functionerende groep. Over **het samenleven en de groepsdynamica** an sich hadden we echter nog geen **uitwisseling** gehad. In 2022 werd een van onze coördinerende vrijwilligers onverwachts ziek op het familiekamp. We merkten dat dat dit vacuüm zich niet gemakkelijk liet opvullen. Een paar mensen probeerden de rol van coördinator op te nemen maar hun autoriteit werd niet aanvaard door de groep. Dit leidde uiteindelijk tot een vorming/ uitwisseling waarbij we gingen nadenken over het soort groep dat we willen zijn. De regels die al bestaan, zoals een kampreglement, zijn zoals een huishoudelijk reglement en hebben vooral betrekking op de regels van de locatie. Vragen over hoe we samenleven waren eerder nog niet aan bod gekomen. Hoe zorgen we voor elkaar? Wat doen we als er iemand achterblijft? Wie neemt deze rol op zich? Het proces waarbij we vooral vragen gingen stellen over hoe we willen functioneren als groep startte in de zomer tijdens het mamakamp en kwam verder aan bod tijdens het vrijwilligersweekend.

De programma's van de kampen in 2022 waren als volgt :

Adolescentenkamp, De Slikke Nieuwpoort 14/7/2022 - 21/7/2022:

Kennismakingsspelletjes, activiteiten op de kampplaats, Verkenningstocht van de buurt, kajakken, bezoek aan Zilvermeer, attractiepark Bobbejaanland, strandspelen en BBQ.

Mamakamp, Roosendaal, 19/7/2022 - 23/7/2022:

Wandelingen, fietsen, kajakken, workshop yoga, kwis en gezelschapsspelen, workshop theater, workshop Tiralala (dans, schilderen), daguitstap naar provinciaal domein in Diest, workshop symbolenzak, massageworkshop, theateropvoering, workshop zeemeerminzwemmen.

Familiekamp, Roosendaal, 24/7/2022 - 28/7/2022:

Wandeling met natuurgids, fietsen kajakken, theater, koken, zwemmen, workshop Tiralala (dansen en schilderen), picknicken, zwemmen, workshop pyrografie, workshop symbolenzak, feest, keramiek,, djembé, kookworkshop, leren fietsen.

Intergenerationeel kamp, Everbeek, 19/8/2022 - 25/8/2022:

Welkomstavond; stadsbezoek, wandelingen, museumbezoek, films kijken, gym,, bingo-avond, verwenavond, picknicken, boottocht, pedalo, mini-golf, fakkeltocht, kampvuur, afscheidsavond

Herfstkamp, Brecht, 1/11/2022 – 5/11/2022:

Gegidste stadstocht in Antwerpen, waterbus, bezoek aan poldermuseum en Lillo, fietsen, bezoek aan Plantin Moretus + workshops, bezoek aan de abdij van Brecht en gegidste wandeling op de Brechtse Heide Knutselen omtrent Halloween, workshop zelfverdediging, bezoek aan Red Star Line Museum. wandelspeurtocht, gezelschapspelletjes, zwembadbezoek Sportoase.

4. Uitstappen

De uitstappen gedurende het schooljaar beschouwen we als emancipatorische activiteiten. Mensen leren er actief gebruik maken van de stad, van het openbaar vervoer, van de verschillende buurten en soorten infrastructuren die verbonden zijn aan de vrije tijd en die gesubsidieerd worden door de overheid.

We telden relatief veel deelnemers voor onze uitstappen in 2022 In het voorjaar waren er nog wat beperkende maatregelen maar over het algemeen was de situatie opnieuw als voordien. We organiseerden in het voorjaar verschillende uitstappen die rekening hielden met de beperkingen zoals op uitstappen waar we met kleinere groepjes per keer binnen gingen ofwel uitstappen buiten. Logistiek hadden we de voorgaande 2 jaar al de ervaring opgebouwd om hier rekening mee te houden. We organiseerden in totaal 51 uitstappen waaraan in totaal een 850-tal mensen deelnamen. We bereikten in 2022 dus enorm veel mensen. Er namen echter meer mensen deel die we niet altijd registreerden als er geen toegangstickets werden aangekocht. Het is niet evident om nieuwe deelnemers aan te trekken. Sinds corona in het land is zijn we ook minder fysiek bereikbaar geweest omwille van telewerk. De laagdrempeligheid die ons altijd zo kenmerkte maakt daarom al even plaats voor een andere manier van werken. Al leren mensen ons vaak ook kennen door mee te komen op kamp en nodigen we hen achteraf wel uit voor onze week-end uitstappen doorheen het schooljaar. Via onze samenwerkingen met andere organisaties kunnen we ook veel mensen bereiken,

De kern van onze manier van werken is de voorbije 2 jaar ingrijpend veranderd. Naarmate de uitzonderlijke coronasituatie bleef duren, zagen we dan ook dat het aantal deelnemers aan onze uitstappen gestaag vermindert. Een van onze vrijwilligers verwoordde het als volgt: “La convivialité, elle est morte” (“het samenzijn is dood”). Ook al blijven we het contact onderhouden, de uitzonderlijke omstandigheden 2 jaar duren. Het effect van deze aanpassingen laat zich natuurlijk ook voelen in de groepsdynamiek. 2022 was dus een jaar waarop we het ‘samenzijn’ opnieuw probeerden op te bouwen samen en nieuw leven in te blazen door elkaar opnieuw vaker te zien en de spontaniteit van de ontmoeting in groep opnieuw te ervaren.

4.1 Uitstappen algemeen

Een uitstap **verloopt** meestal als volgt: op een bepaald uur (meestal 14u) spreken we af aan de loketten van het treinstation Brussel-Noord, Brussel-centraal of Brussel-Zuid. Nieuwelingen worden onthaald en praktische zaken geregeld. Daarna gaat de groep samen naar de plaats van de activiteit. Rond 17u ronden we af, de deelnemers keren in principe terug van op de plaats van de activiteit, op eigen houtje. De deelname is gratis, enkel het openbaar vervoer om ter plaatse te geraken, betalen ze zelf (tenzij dit niet mogelijk is).

A Place To Live vzw wil met deze activiteiten mensen laten **proeven** van de vele mogelijkheden die er in Brussel zijn om hun vrije tijd in te vullen en om anderen te **ontmoeten** in het kader van de vrije tijd. We engageren ons niet alleen om mensen simpelweg van dit aanbod te laten proeven, maar om dat te doen op een manier die **handvaten** biedt die mensen kunnen benutten om zelf makkelijker deel te gaan nemen aan dit aanbod, ook los van A Place To Live. We doen dit vanuit de overtuiging dat we **drempels** moeten verlagen, isolement doorbreken en dat mensen **groeikansen** moeten krijgen door mee verantwoordelijkheid op te nemen voor anderen in de groep.

Omdat we deelname zo **laagdrempelig** mogelijk willen houden stellen we ons zo flexibel mogelijk op naar leeftijd en aantal deelnemers. Wanneer er kinderen bij zijn voor wie de activiteit niet is aangepast, proberen de begeleiders de groep op te delen zodat er voor iedere leeftijd een leuke middag is.

Hoe kan men deelnemen? De deelnemers van vorige uitstappen en mensen die te kennen gaven dat ze interesse hebben krijgen een **SMS** in de dagen voor de uitstap plaats heeft. Daarin staat basisinformatie zoals het uur en plaats van afspraak en soms voor welke leeftijd de activiteit is bedoeld (bijvoorbeeld wanneer we naar een filmvoorstelling gaan van een film voor kinderen vanaf 5 jaar) of welk materiaal er best wordt meegebracht (bijvoorbeeld wanneer we gaan schaatsen en men dus handschoenen of sokken kan gebruiken). We merken dat een SMS een voldoende persoonlijk aansprekend middel is om mensen aan te moedigen om naar de uitstap te komen maar dat het tegelijkertijd veel minder tijdrovend is dan mensen opbellen.

De **begeleiding** van de uitstappen is in handen van een groepje vrijwilligers.

Hoe ging dat dit jaar?

De groep vrijwilligers die de uitstappen begeleidt is op dit moment relatief klein. We hopen deze groep terug te kunnen versterken in de komende jaren.

Nieuwe vrijwilligers of mensen die misschien vrijwilliger willen worden vinden in de uitstappen een manier om A Place To Live vzw te leren kennen en om te ervaren of ze al dan niet een engagement bij onze organisatie zouden willen opnemen. Zij stromen soms door naar de begeleiding van uitstappen of van zomervakanties en nemen soms ook andere vrijwilligerstaken op.

Typisch voor de werking van A Place To Live vzw is dat we bij sommige mensen die deelnemen aan de uitstappen zien dat ze geleidelijk aan zelf mee de rol van begeleider opnemen. Dat is niet voor iedereen evident maar voor sommigen is dat haalbaar. Dat vinden we goed omdat mensen op die manier verantwoordelijkheid opnemen terwijl ze die vaak niet krijgen in andere situaties in hun leven, en het opnemen van de rol van begeleider tijdens een uitstap op die manier een groeikans wordt. Omdat het vaak dezelfde deelnemers zijn die deze rol opnemen, willen we in de toekomst nog meer inzetten op het ondersteunen van vrijwilligers via vorming en coaching om zo de nodige kennis en tools mee te geven, hun zelfvertrouwen te versterken en andere drempels hier naar toe te verkleinen.

De bekendmaking van de uitstappen gebeurt op verschillende manieren. We zien in de uitstappen een manier om van het deelnemen aan een vakantie over te gaan naar deelnemen aan onze jaarwerking.

Groepsgevoel en het doortrekken van de verstevigende ervaring van een vakantie naar het dagelijkse leven zien we als twee positieve effecten en we hopen dat verschillende mensen daarvan kunnen blijven genieten. We promoten dan ook onze uitstappen aan het einde van onze vakanties bij de vakantie-deelnemers uit Brussel als opstap om meer bij A Place To Live betrokken te worden in de tijd na de vakantie. De oproep naar deze groep wordt nog eens herhaald door een telefoonronde van de werknemers kort na de kampen en vlak voor de eerste uitstappen. Hiernaast zien we Brusselse kinderen en hun gezinnen die om de één of andere reden weinig kansen hebben om deel te nemen aan recreatieve activiteiten in het Brusselse, als mogelijke deelnemers. We willen hen ook graag van deze groeikansen laten genieten. Hen proberen we te bereiken via enkele van de inschrijf-organisaties waar we mee samenwerken maar ook door promotie van onze uitstappen op allerlei fora zoals 11.be, op onze website en door het verspreiden van onze papieren folders op locaties zoals vzw Nasci en inloopteam Zita. Ook onze vrijwilligers brengen regelmatig via persoonlijke contacten of andere vrijwillige engagementen mensen aan. Ten slotte brengen deelnemers soms zelf kennissen mee op uitstap.

Dit jaar besteedden we ook veel aandacht aan onze infosessies en het uitbreiden van ons netwerk bij nieuwe organisaties. Dit is ook een manier om nieuwe mensen aan te trekken voor onze uitstappen.

4.2 Uitstappen 2022

In totaal werden er **51 uitstappen** georganiseerd in 2022 tegenover 38 vorig jaar. We zien dus opnieuw **een toename in het aantal activiteiten en** tegelijkertijd ook **in het aantal mensen** dat we via de uitstappen hebben kunnen bereiken. Het **totaal aantal gekende deelnemers aan de uitstappen was 842**, waarvan 313 volwassenen en 524 kinderen. Dat is **meer dan het dubbele van het aantal mensen die vorig jaar deelnamen** aan onze uitstappen. Er waren ook een aantal gratis activiteiten waarvoor mensen op een vrijblijvende manier uitgenodigd werden om aan te sluiten, waarvoor we geen telling bijhouden. We zijn ontzettend blij dat we zo snel na de uitzonderlijke periode opnieuw zoveel mensen hebben kunnen bereiken. **Gemiddeld** bereikten we per activiteit een groep van **16 deelnemers** (ouders en kinderen) die ondersteund werden door 1 à 2 begeleiders.

In 2022 organiseerden we volgende activiteiten:

DATUM	ACTIVITEIT	#DEELNEMERS	#VOLW	#KIND
5-2-2022	Cinema Palace: OÙ est Anne Frank?	13	4	9
19-2-2022	Bezoek aan het kindermuseum	10	3	7
2-3-2022	Knutselen in Muntpunt: Krokus in het Honderdhandenhuis	x	x	x
3-3-2022	Animafestival: Work in progress: Nayola	x	x	x
3-3-2022	Kennismaking met werking van Baboes vzw	x	x	x
5-3-2022	Animafestival: Ma mère est une gorille (et alors?)	15	7	8
12-3-2022	Cursus Start to bike KWB in GC Nekkersdal	x	x	x
12-3-2022	Bezoek aan het Neerhof - kinderboerderij: BAS (Boerderij Achter de Schermen)	8	3	5
16-3-2022	“Verhalen in twee talen” - voorleesuur in de bib van Anderlecht	x	x	x
19-3-2022	Cursus Start to bike KWB in GC Nekkersdal	x	x	x

20-3-2022	Plantentuin Meise		15	8	7
26-3-2022	Cursus Start to bike KWB in GC Nekkersdal	x		x	x
26-3-2022	Tweedehandsbeurs GC De Rinck van Gezinsbond (kinderkleding, speelgoed, etc)	x		x	x
30-3-2022	Enfantaisies: contes et histoires in Maison de la Création	x		x	x
2-4-2022	Cursus Start to bike KWB in GC Nekkersdal	x		x	x
2-4-2022	Geeffest @ Tilia		8		
17-4-2022	Paaseieren-raap Gezinsbond NOH		12		12
20-4-2022	Buitenspeeldag	x		x	x
4-5-2022	Brussels Avatar Experience @ Tour et Taxis - VGC sportdag		8	2	6
14-5-2022	Verjaardagsfeest Mieke @ Anderlecht		45	20	25
22-5-2022	Concert HarmonieOrkest Brussel @ Tour et Taxis		12	5	7
29-5-2022	Havenfeest Brussel		41	15	26
5-6-2022	Milieufeest	x		x	x
6-6-2022	Brocante Ouderghem	x		x	x
26-6-2022	Festival visuel		8	6	2
2-7-2022	Brosella		16	9	7
11-7-2022	Cirque de midi		4	2	2
12-7-2022	Terkamerenbos waterfietsen Chalet Robinson		47	16	31
14-7-2022	Zwembad Halle		20	5	15
17-7-2022	Sortilège		24	9	15
2-8-2022	Theater Aan Zee (Paspardoe - uitstap)		32	12	20
7-8-2022	Stoomtrein Vorst		52	17	35
15-8-2022	Uitstap naar Blankenberge		35	17	18
28-8-2022	Wijkfeest Viaductpark Elsene		13	5	8
11-9-2022	Kindermuseum		17	6	11
14-9-2022	Atomium		18	8	13
24-9-2022	Terugkomfeest		63	23	40
27-9-2022	Aqualibi (met Arc-en-Ciel)		21	7	14
2/10/2022	Kastanjeraap (bos Dworp - VW weekend)		24	8	16
8/10/2022	Excursion samedi atelier son pour enfants autour du son et brocante du Gezinsbond à De rinck		3	2	1
9/10/2022	Zondag Africaday in GC de rinck en Erasmushuis + tuin		10	4	6
26/10/2022	Provinciaal domein Huizingen		21	7	14

29/10/2022	Halloween knutselatelier	19	7	12
30/10/2022	Opening van de Middeleeuwse vleugel van het Legermuseum	16	7	9
11/11/2022	Uitstap naar de Zoo van Antwerpen	49	18	31
11/12/2022	Uitdelen van kerstcadeau's van Arc-en-Ciel voor de kinderen van onze vrijwilligers @APTL	49	15	34
17/12/2022	Rollerbladen + kerstevenement in Vorst	15	4	11
21/12/2022	Winterconcert @ Bozar	22	9	13
23/12/2022	"Voenk": circus en straattheaterfestival Jette	9	4	5
27/12/2022	Kindermuseum	23	9	14
30/12/2022	CineFlagey: "Opération Noël"	25	10	15

Totaal aantal geregistreeerde deelnemers (volw+kind)	842
Totaal aantal geregistreeerde dn volw	313
Totaal aantal geregistreeerde dn kind	524
Totaal aantal uitstappen in 2021	51

Opmerking: Voor sommige activiteiten hebben we geen exacte informatie over het aantal deelnemers en staat er een 'x' bij het aantal. Dit is het geval voor enkele gratis activiteiten waarvoor we mensen uitnodigden om samen te gaan maar geen vervoer of tickets moesten regelen. Ook voor de online activiteiten tijdens de lockdown-periode zijn er geen aantallen van deelnemers bekend gezien de mensen deze activiteiten thuis deden. Het totale aantal deelnemers van alle activiteiten samen ligt dus hoger dan het getelde aantal van 842 deelnemers (volwassenen + kinderen).

De uitstappen doorheen het jaar zijn belangrijke contactmomenten omdat het ook momenten zijn van transmissie en het creëren van mogelijkheden voor warme doorverwijzing. Een deelnemer die bijvoorbeeld graag boeken wil kopen maar hier slechts een gering budget voor heeft wordt zo bijvoorbeeld door een begeleider of een andere deelnemer begeleid of doorverwezen naar een bibliotheek of tweedehandsboekenwinkel. Veel informatie over hoe je met een beperkt budget toch toegang kan hebben tot diensten, materiaal, etc. worden hier ook gedeeld. **We merken dat onze doelgroep intussen veel kennis heeft over hoe met weinig financiële middelen toch toegang te hebben tot allerlei diensten.** We beschouwen dit ook als een belangrijk aspect van empowerment. Deze informele gesprekken zorgen ervoor dat de leefwereld van de deelnemers kan worden opengetrokken. Er worden ook vaak zaken besproken als problemen met de huisbaas of vragen over

het kluwen aan administratieve diensten. In vele gevallen zouden ze er niet aan denken om ons daarvoor specifiek te contacteren maar tijdens een activiteit komen die zaken spontaan naar boven in de gesprekken die ontstaan tussen mensen. Op die manier kan A Place To Live een laagdrempelige sociale dienstverlening aanbieden en gericht doorverwijzen en coachen in een informeel kader. Dat informeel en ontspannen kader is een enorm belangrijk gegeven in het werk met onze doelgroep. Het is in die ruimte dat ons werk zich vorm geeft en het is in die omstandigheden dat persoonlijk en sociaal empowerment kan plaatsvinden met de doelgroep als de onze.

5. Vormingen

5.1 Meersporenbeleid

A Place To Live dient een meersporenbeleid aan te houden inzake haar vormingsbeleid.

Ten eerste dient ze haar personeel goed te begeleiden en hen te ondersteunen om zich bij te scholen indien nodig opdat zij hun job adequaat en met de nodig expertise kunnen uitoefenen. Zo ondersteunen we de werknemers om zich bij te scholen via vormingen aangeboden door de Vlaamse Gemeenschapscommissie, en dit binnen de werkuren.

Ten tweede dient de vzw de nieuwkomers binnen haar vrijwilligers te vormen inzake hetgeen wij spelmethodieken, kennis van de doelgroep, praktisch, preventie en begeleidersattitudes noemen. Deze zijn niet in elke cultuur hetzelfde als bij ons en vergen duidelijk achtergrond en vorming om zich tijdens onze activiteiten handelingsbekwaam te voelen.

En, ten derde moet de vzw mensen die niet uit de doelgroep afkomstig en geen nieuwkomers zijn aantrekken, vormen en behouden om haar werking over de lange termijn te kunnen uitdenken en uitzetten.

5.2 Vormingen in 2022

Vijf pijlers bieden jaarlijks een ankerpunt om onze vormingen aan vast te hangen. Deze pijlers zijn: preventie, begeleidersattitudes, creativiteit, praktische aspecten en kennis van de doelgroep.

We stemmen onze vormingen steeds af op wat we voelen dat er leeft en waar er nood aan is bij onze doelgroep. Zoals we eerder al vermeldden merkten we dit jaar dat er nood was om in te zetten op het denkproces over hoe een groep werkt, wat er belangrijk is en wat voor groep we willen zijn. De bedoeling is de specifieke identiteit van onze groepswerking duidelijker te bepalen zodat er ook meer “ownership” ontstaat door de deelnemende personen.

In onderstaande tabel geven we een overzicht van alle vormingen die doorgingen in 2022 en onder welke pijler zij vallen:

Datum	Plaats	Categorie	Wat	Deelnemers
-------	--------	-----------	-----	------------

17/07/20 22	Domein Roosendaal	Begeleidingsattitudes	“Het begeleiden van een groep kinderen - wat houdt dat in?”	8 vw + 6 kinderen
10/07/20 22	Tiliahuis	Preventie	Vorming EHBO	8 vw+ 6 kinderen
1/10/202 2	Destelheide, Dworp	kennis over de doelgroep	Opvoeding en de noden van het kind	1 vw
1/10/202 2	Destelheide, Dworp	Praktisch	Omgaan met een beperkt budget	12 vw
1/10/202 2	Destelheide, Dworp	creativiteit	Het belang van ritme en regelmaat in de omgeving van een kind	10 vw
2/10/202 2	Destelheide, Dworp	Preventie	Cyber-security	13 volw + 4 kinderen
12/10/20 22	Destelheide, Dworp	kennis over de doelgroep	De missie van A Place to Live vzw	13 vw
14/12/20 22	Muntpunt, Brussel	Praktisch	Geld besparen als gezin (i.s.m. Gezinsbond en Muntpunt)	7 vw

6. Vrijwilligerswerking

6.1 Vrijwilligersbestand en vrijwilligerswerk

Er zijn 194 actieve vrijwilligers die in 2022 meewerkten. Zoals voorheen zijn er meer vrouwen dan mannen vrijwilliger bij A Place To Live: we telden 90 vrijwilligers mannen en 104 vrijwilligers zijn vrouw. Dat komt neer op ongeveer 53% vrouwen tegenover 47% mannen. Algemeen bekeken kunnen we stellen dat er geen grote genderkloof is in ons vrijwilligersnetwerk. De verdeling in aantal zegt natuurlijk weinig over de intensiteit en regelmaat van het vrijwilligersengagement. Het is wel zo dat de vrijwilligers die het meest betrokken zijn bij onze dagdagelijkse werking overwegend vrouwen zijn. We zien daar dat de klassieke genderkloof daar nog altijd speelt: in onze dagdagelijkse werking helpen hebben we het meest hulp nodig bij het opruimen, poetsen, organiseren van activiteiten en babysitten. Voor de activiteiten waar we sporadisch vrijwilligers voor nodig hebben zoals het herstellen van fietsen en het verplaatsen van zware materialen zullen het meestal mannen zijn die ons hierbij helpen als vrijwilliger.

De groep heeft volgende samenstelling:

Geslacht: 104 vrouwen, 90 mannen

Nationaliteiten : 60 Belgen - 106 niet-Belgen - 28 niet gekend/ geen informatie/stateloos

Leeftijd: 6 vrijwilligers zijn jonger dan 18 jaar, 34 zijn tussen 18-25 jaar, 97 vrijwilligers tussen 26-50 jaar, 28 personen tussen 51-65 jaar: 44 zijn 65-plussers en 18 personen hebben deze vraag niet beantwoord.

De vrijwilligers waren in 2022 onder andere afkomstig uit Afghanistan, Albanië, Algerije, Angola, Armenië, België, Burundi, Canada, Congo RDC, Duitsland, Ecuador, Eritrea, Frankrijk, Gambia, Griekenland, Guinee Conakry, Hongarije, Indonesië, Irak, Italië, Kameroen, Kenia, Letland, Libanon, Marokko, Moldavië, Mexico, Nederland, Niger, Palestina, Roemenië, Rwanda, Senegal, Spanje, Sri Lanka, Syrië, Tibet, Turkije, Zwitserland of ze waren staatloos.

Het meeste vrijwilligerswerk in 2022 vond plaats in Tilia, op de kampen of tijdens uitstappen. Het vrijwilligerswerk dat werd uitgevoerd in huis Tilia staat geregistreerd onder 2. Ontmoetingshuis Tilia. Vrijwilligerswerk betreft voornamelijk hulp met vertaling, telefonische contacten, PR of fundraising, deelname aan de raden van bestuur, wekelijks overleg met de werkgever in het bureau.

De scholingsgraad van onze vrijwilligers is ook niet altijd een indicator voor hun levenssituatie. Andere drempels spelen mee zoals diploma's uit het buitenland die niet erkend worden, gezondheidsproblemen of preciaire verblijfssituaties waardoor de toegang tot een stabiel inkomen uit werk bemoeilijkt wordt.

Ook dit jaar was het aantrekken van nieuwe vrijwilligers nog steeds minder vanzelfsprekend. Er waren 22 nieuwe vrijwilligers in het jaar 2022; zowel in onze dagelijkse werking alsook nieuwe vrijwilligers die op één van de kampen een engagement opnamen. Het vele telewerk zorgde ervoor dat het volwaardig omkaderen van vrijwilligers niet kon zoals voorheen en grotendeels ook anders moest; behalve tijdens de vakantiekampen, waar we wel nog veel rechtstreeks contact hadden met de vrijwilligers. We schatten dat meer dan 80 procent van onze vrijwilligers uit de doelgroep komt, wat te verklaren is door onze nauwe samenwerking met de inschrijfgroepen voor onze vakanties.

Welke taken vrijwilligers opnemen blijft zeer gevarieerd. Taken zijn: logistiek en transport, animator kamp, coördinator kamp, animator uitstappen of vrijwilliger voor andere activiteiten zoals feest, administratie en I.C.T., bestuur, vorming, lid algemene vergadering, koken. Werkgroepen zijn niet strak georganiseerd, het is vooral een plaats geworden waar mensen met interesse of knowhow zich rond een thema verzamelen. Thema's zijn: kampvoorbereiding, keukenorganisatie, materiaalbeheer, organisatie uitstappen, tuin, feest, huishoudelijk reglement, I.C.T./website/database.

Algemeen genomen komen onze vrijwilligers uit verschillende socio-economische en culturele achtergronden. Vrijwilligers uit de doelgroep zijn in alle delen van de organisatie betrokken (ook in de Raad van Bestuur), wat aantoont dat we de diversiteit van onze vrijwilligers als rijkdom aanwenden.

De vrijwilligers die het nauwst betrokken zijn bij onze dagelijkse werking komen voornamelijk uit onze doelgroep. Ook wat de animatie en begeleiding op de kampen betreft is dat zo. Wat betreft de praktische organisatie en logistiek van de kampen trekken we ook een geheel ander vrijwilligerspubliek aan. We hebben immers ook nood aan mensen die over een rijbewijs en een voertuig beschikken om de kampen praktisch mogelijk te maken. Deze socio-economische diversiteit in ons vrijwilligersbestand is absoluut één van de krachtige pilaren van onze vakantiewerking; Omdat we op die manier zeer verschillende mensen met elkaar in contact brengen die elkaar anders misschien niet zouden ontmoeten en/of samenwerken. Er zijn immers niet veel plekken waar die synergieën kunnen ontstaan tussen mensen van heel diverse achtergronden en met vaak tegengestelde levenssituaties. Dat kan voor beide partijen verrijkend zijn en met de tijd kunnen zo soms mooie vriendschappen ontstaan. Het zorgt er alleszins ook voor dat de doelgroepvrijwilliger zijn of haar netwerk verruimt met mensen die andere kennis hebben en een andere soort steun kunnen bieden dan de steun die ze van lotgenoten krijgen. De statistieken slagen er niet in om dit aspect van onze werking duidelijk weer te geven. Een vrijwilliger met een preciaire verblijfssituatie zonder vast inkomen kan via A Place To Live in contact komen met een andere vrijwilliger die rentenier is en over een ruim sociaal en institutioneel kapitaal beschikt. Beide vrijwilligers vallen in de statistieken over de leefsituatie onder de categorie "andere" terwijl hun effectieve situaties quasi niet meer van elkaar kunnen verschillen.

Administratief: Vrijwilligers krijgen een contract dat soms voor een heel jaar of soms voor een afgebakende periode loopt. In dat laatste geval trachten we er voor te zorgen dat er telkens een nieuw contract is. Vrijwilligers zijn verzekerd en kunnen onkosten betaald krijgen als ze onkostennota's indienen. Er is een beperkte mogelijkheid om een vrijwilligersvergoeding te geven maar dat gebeurt enkel na akkoord geval per geval en na beoordeling door de Raad van Bestuur en nooit op regelmatige basis.

6.2 Activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden voor vrijwilligers:

A Place To Live wil er voor de deelnemers zijn en voor de vrijwilligers. Daarom zijn de activiteiten ook op de behoeften van de vrijwilligers gericht en niet enkel op die van de deelnemers. Ook leveren zij vaak de nodige informatie aan om een activiteit kwalitatief te laten zijn voor de deelnemers. Door met hen expliciet rekening te houden en naar hen te luisteren en hen te betrekken worden de activiteiten voor de deelnemers beter en meer aangepast.

Wanneer we ontmoetingen voor vrijwilligers organiseren voorzien we steeds kinderopvang zodat ook de mensen uit onze doelgroep, die geen babysit kunnen betalen, toch mee kunnen.

De herstellingen/het opruimen van Tilia was vaak ook opportuiniteit om andere vw te ontmoeten, beter te leren kennen en te leren samenwerken. Vaak werd er ook nadien nog samen gekookt. Dat aspect is nu anders oww de sociale afstand en de angst die er bij sommigen heerste om in gesloten ruimtes te zijn met anderen.

Uitstappen en vakanties en momenten ter voorbereiding daarvan: de lijn tussen deelnemers en vrijwilligers is soms vaag omdat we werken met vrijwilligers die vaak uit dezelfde doelgroep komen als onze deelnemers en we bevorderen dat deelnemers groeien door mee een stukje verantwoordelijkheid op te nemen (zij het op impliciete wijze). Bij vergaderingen ter voorbereiding van een activiteit wordt bijna altijd een ontmoetingsmoment voorzien, bv. een gezamenlijke maaltijd vooraf. Zowel het vrijwilligerswerk binnen de doelgroep als het vrijwilligerswerk met mensen die die buiten de doelgroep vallen zijn een belangrijk aspect van empowerment zoals we in 6.1. vermeld hebben.

Feesten: Terugkom-feesten na de kampen en een nieuwjaarsreceptie. De nieuwjaarsreceptie richt zich uitdrukkelijk tot vrijwilligers en organisaties uit de buurt terwijl het Terugkom-feest zich richt tot deelnemers en vrijwilligers. Dit jaar ging er net als vorig jaar, in plaats van een nieuwjaarsfeest, een "Geef-feest" door (gratis brocante) in april.

Vrijwilligersweekend: ons jaarlijkse vrijwilligersweekend kon gelukkig wel doorgaan op 1 en 2 oktober 2022. Dit jaar gingen er in totaal 46 **mensen** mee op weekend in Destelheide, Dworp: 15 volwassenen (waarvan 2 personen van de organisatie en 13 uit de doelgroep) en 31 kinderen.

6.3 Werving en doorverwijzing

De vrijwilligers die bij de activiteiten van A Place To Live betrokken zijn, worden **gerekruteerd** via onze vaste kanalen:

- Steunpunt vrijwilligerswerk Brussel – Kenniscentrum WWZ;

- onze website;
- mailings;
- vanuit de deelnemers van de vakanties;
- het Agentschap Inburgering en Integratie (Bon vzw);
- websites: 11.be, vrijwilligersjobs.be, vrijwilligerswerk.be;
- mond-aan-mond-reclame: bv. een vrijwilliger die leerkracht is vertelt zo inspirerend dat leerlingen zich engageren, bv. via lokaal netwerk Picol;
- Inschrijfororganisaties leveren soms ook een vrijwilliger en/of deelnemer.

Nieuwe vrijwilligers komen normaalgesproken met ons in contact via beurzen, internet, infosessies met het Agentschap Inburgering en Integratie en via internet. Nieuwe vrijwilligers krijgen steeds een dubbele intake vermits ze in contact komen met minderjarigen. Enkel als de dubbele intake in orde bevonden wordt, kan de vrijwilliger onder begeleiding zijn of haar vrijwilligerswerk starten. Na het aftoetsen van de vaardigheden, verwachtingen en behoefte voor training, gaat de vrijwilliger na de eerste intake met een werknemer naar een intake met de coördinerende vrijwilliger van een activiteit. Personen die niet toegelaten worden tot een kamp mogen meestal wel deelnemen aan andere activiteiten tijdens het schooljaar. We proberen zo veel mogelijk mensen uit Brussel te rekruteren en zo veel mogelijk uit Laken zelf zodat zij langer betrokkenheid kunnen tonen en ervaren.

Meer en meer deelnemers van de kampen worden vrijwilligers. We konden ook dit jaar, zij het in veel beperktere mate, nieuwe vrijwilligers verwelkomen dankzij het persoonlijk netwerk van onze werknemers en actieve vrijwilligers. Nieuwe activiteiten genereren duidelijk nieuwe vrijwilligers. Hetgeen dat van belang blijft is om deze vrijwilligers ook een goede intake te geven en te coachen op zo'n manier dat onze missie binnen elk project gedragen en verwezenlijkt wordt. Dit vormt tot nu toe nooit enig probleem. Nieuwe vrijwilligers voor nieuwe projecten voelen zich duidelijk aangetrokken door het feit dat ze hun specifieke competenties kunnen linken aan onze missie en deze er ook kunnen uitdrukken en ontplooiën. Hetgeen ons blijft verbazen is de grote diversiteit qua nationaliteiten en sociale lagen die we ontmoeten binnen de werking.

6.4 Omkadering

Ook ontwikkelde een vrijwilliger een schriftelijke richtlijn voor intake die informeel erkend werd door andere eindverantwoordelijken van vakanties en andere activiteiten. Vermits onze vrijwilligers uit de doelgroep komen, moet de bevoegde werknemer over voldoende levenservaring of wijsheid beschikken om tegelijk empathisch te zijn en praktisch te kunnen nadenken over de plek binnen de organisatie waar de vrijwilliger zijn talenten kan inzetten en tegelijkertijd kan groeien en leren.

Door de jaren heen kunnen we wel zeggen dat de vzw een aantrekkingskracht heeft op mensen die elders geen of weinig kansen krijgen voor vrijwilligerswerk dat ze interessant vinden. Bovendien biedt onze vzw leeransen en dat binnen Brussel. De voorbije 'corona-jaren' is het aantal aanvragen om vrijwilliger te worden bij ons 2022 echter gedaald.

De **kennismaking** met een vrijwilliger bestaat meestal uit een telefonische afspraak voor een **eerste gesprek** met de educatieve medewerker. Daarin worden onder andere besproken: wat is A Place To Live, wat zijn de wensen, interesses, ervaringen, competenties van de geïnteresseerde vrijwilliger, wat zijn de noden of mogelijkheden van A Place To Live en enkele administratieve en praktische zaken. Opmerkelijk is dat we eigenlijk **voor iedereen een plaatsje** trachten te vinden, dat we iedereen een plek gunnen zoals hij of zij is.

Meestal dient een **uitstap als een begin**, een kennismaking met de organisatie en met andere vrijwilligers en het doelpubliek. Meestal groeit de betrokkenheid op de organisatie en dan ook de rol die men opneemt/krijgt. Na de uitstap wordt er verder bekeken met de educatieve medewerker en de

begeleiders van de uitstappen hoe de kennismaking verliep en wat de geïnteresseerde vrijwilliger verder graag wil/kan doen.

Tot omkadering behoren ook **processen van evaluatie, begeleiding en opvolging** die minder formeel verlopen dan bv. een afgebakende vorming. Ze maken deel uit van de begeleiding die we de vrijwilligers geven bij het uitvoeren van hun taken. Voorbeelden: samenwerken aan de ordening van materiaal, uitleg geven i.v.m. het coderen van gegevens in een database voor vrijwilligers, evalueren van een kamp, contact nemen na een activiteit. Typisch voor het werk van een educatief medewerker bij onze organisatie (met onze doelgroep) is ook: extra contact opnemen naar aanloop van een activiteit. Soms betekent het ook een vorm van “present zijn”: een luisterend oor zijn wanneer iemand zijn hart wil kunnen luchten, coördinatoren ondersteunen, bereikbaar zijn tijdens een activiteit, voelsprietten hebben voor vrijwilligers die zelfstandig aan het werk zijn,... De omkadering kan ver gaan wanneer we bv. inspringen als een coördinator van een kamp ziek wordt.

Kamp-evaluatie: de kamp-coördinatoren hebben samen met de vrijwilligers op het einde van het kamp een evaluatie over het kamp. De vrijwilligers kunnen ook een evaluatieformulier invullen waarop ze hun mening over het kamp, de organisatie en voorstellen voor verbetering mogen schrijven. Hier wordt, waar mogelijk, rekening mee gehouden naar het volgende kamp toe. Ook worden de kampen geëvalueerd door de educatieve medewerker samen met het evaluerend team.

A Place To Live vzw heeft een **erkenning als organisatie voor autonoom vrijwilligerswerk** van de Vlaamse overheid. Dat betekent dat de Vlaamse overheid subsidies geeft en een aantal waarborgen voor de begeleiding van de vrijwilligers vraagt. A Place To Live vzw is eraan gehouden de besteding van die subsidie te verantwoorden en andere informatie over de vzw en voornamelijk over het vrijwilligersbestand door te geven.

7. Beheer en bestuur

7.1 Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur wordt als volgt samengesteld: Maria Vrints (voorzitter), Hristo Argiro, en François Muhire (penningmeester). De Raad van Bestuur vergaderde 10 keer in 2022 op de volgende data: 10,15 en 28 februari, 4 en 25 april, 28 augustus, 10 oktober, 4 en 9 november en 5 december.

7.2 Algemene Vergadering

In 2022 vond een algemene vergadering plaats op 8 april 2022. De Algemene Vergadering telde 12 leden waaronder de 3 leden van de Raad van Bestuur. Het verslag van de AV zijn beschikbaar op vraag aan de leden van de raad van bestuur.

Samenstelling van de Algemene Vergadering:

Argiro Hristo, Arnauts Pol, Coulier Evita, Duverger Kris, Kayiranga Aimé, Michael Merrigan, Inès Chloé Kenza Abbas, Missine Anne, Muhire François, Ulens Mieke, Dávid Veronika, Vrints Maria.

7.3 Organigram werknemers

In 2022 had A Place To Live 4 werknemers: Onze educatief medewerker Mitte Dockx was nog in zwangerschapsverlof tot 15 maart '22 en nam tijdens de zomervakantie ook ouderschapverlof op. Zowel Elke Gutierrez-Burgos als Carmen Marino Blanco werkten elk een aantal weken halftijds mee als educatief medewerker om Mitte te vervangen. Anna Banfi werkte gedurende het jaar 2022 als zakelijk medewerker aan een arbeidsregime van 80%.

Naam	Functie	Periode	VTE
Docx Mitte	educatief medewerker	16/02/2021 - 31/12/2022	7 maanden 60% (+ 2.5 maanden zwangerschapsverlof en 2 maanden ouderschapsverlof)
Banfi Anna	zakelijk medewerker	01/01/2022 - 31/12/2022	12 maanden 80%
Elke Gutierrez-Burgos	educatief medewerker	05/01/2022 - 28/02/2022	60%
Carmen Marino Blanco	educatief medewerker	15/05/2022 - 31/08/2022	60%

Takenpakket werknemers

Functie	Motivering	Takenpakket
Zakelijk medewerker: 0.70 voltijds equivalent (VTE)	0,7 VTE functie B1c	<ul style="list-style-type: none"> - administratieve ondersteuning van de algemene werking - financieel beleid ondersteunen; - zakelijk beheer ondersteunen: vzw verplichtingen, algemene vergaderingen (AV) voorbereiden en beleidsvrijwilligers ondersteunen; - subsidiedossiers voorbereiden; - rapportage en aanvragen subsidiedossiers faciliteren; - verzekeringen regelen - sponsoring en fundraising opvolgen, relatie sponsors; - kasbeheer; - loon- en personeelsadministratie; - procedures schrijven, interne kwaliteitszorg (IKZ) - I.C.T., Website; - juridische ondersteuning (advocaat, verzekeringen); - netwerking beleid;

<p>Educatief medewerker: 0.8 VTE</p> <p>3/4 VTE vrijwilligerswerking, vorming en communicatie;</p> <p>1/4 VTE vakantiewerking (Toerisme Vlaanderen)</p>	<p>0.8 VTE functie B1c,</p> <p>3/4 VTE (VGC-welzijn)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1/4 VTE (Toerisme Vlaanderen) 	<ul style="list-style-type: none"> - welzijnsorganisaties; lokaal netwerk Laken, Brussel - vrijwilligersbeleid: coaching, intake, functioneringsgesprekken, evaluatie, vorming, debriefing, takenpakketten opstellen. - aansturing vrijwilligers, P.R., administratie, materiaal; - communicatiebeleid, website, telefoons, e-mail, verzendingen; - flyers en promostand, P.R. (contact met fundraisers); - vrijwilligersbeleid: administratieve processen, onkostenvergoedingen; - gericht betrekken van personen uit de doelgroep in de werking - doorverwijzing van doelgroep-vrijwilligers - deelnemers naar het Brussels Nederlandstalig werkveld. - jaarplanning vakanties; - prospectie en opvolging vakanties: - materiaalplan en bewegingsplan vakanties opstellen en verantwoordelijk voor de coördinatie hiervan; - vorming animatoren en coördinatoren vakanties; - jaaraanbod vorming vrijwilligers uitwerken en organiseren en toetsen op toegankelijkheid - verantwoordelijke communicatiebeleid: P.R.: huisstijl, conceptontwikkeling, evaluatie en opvolging. - netwerking met partnerorganisaties vakanties, met organisaties die deelnemers inschrijven, met vrijwilligerswerk, met vormingsorganisaties; - deelbudgetten en rekeningen opstellen; - procedures schrijven;
---	--	---

8. Netwerking en P.R.

A Place To Live werkte in 2022 nauw samen met VGC Welzijn, de GGC en het Brussel Gewest. Netwerken met andere organisaties was dit jaar opnieuw mogelijk. We kijken ernaar uit om dit verder te zetten en verder uit te bouwen.

De bestaande en enkele nieuwe samenwerkingen met verschillende andere organisaties uit het middenveld zullen worden besproken in 8.1 en 8.2.

8.1 Brussel

A Place To Live blijft streven naar samenwerking in het Brusselse welzijnsveld. Door aan een heldere eigen visie en beleidsplan te werken willen we gericht ons netwerk blijven uitbouwen.

De **vzw Arc-en-Ciel** bezorgt ons tweemaal per jaar een voedselpakket, eenmaal in Maart en nogmaals in de zomer. Het gaat vooral om droge voeding als pasta, suiker, koekjes, conserven,... Deze bewaren we voor de bereiding van maaltijden tijdens de kampen. Alle verse producten worden in de zomer gebruikt voor op kamp en in het voorjaar verdeeld onder vrijwilligers die het moeilijk hebben. In de kerstperiode bezorgden zij ons ook kerstcadeau's voor de kinderen van onze vrijwilligers. Op die manier konden we ook onze vrijwilligers een hart onder de riem steken.

In 2020 startten we een structurele en systematische samenwerking met **Goods to Give**. We haalden samen met de vrijwilligers uit de doelgroep pakketten op bij Goods to Give aan een kleine prijs en die beantwoorden aan reële, primaire noden. We vulden dit aan met giften die we van elders kregen en krijgen, van een netwerk van voedselrecuperatie en individuele donateurs. Dit maakte het mogelijk gezinnen te ondersteunen die het moeilijk hebben en ook het contact met hen te behouden. We verdeelden onder andere tandpasta, zeep, shampoo, etc maar ook schoolmaterialen. De gezinnen konden dit dan aan een symbolische vergoeding aankopen (bv 0,20€ voor een tube tandpasta). Dit wilden we in 2021-2022 uitbreiden met het nieuwe project, gesteund door **GGC**, waarbij we als een soort voedselbank zouden focussen op de producten die bij de reguliere voedselbanken niet of moeilijk te verkrijgen zijn. We wilden dus een aanvulling zijn op het bestaande aanbod. Hiervoor zouden we samenwerken met de **lokale handelaars in de wijk** voor recap van producten. Maar de FAVV-normen dwongen ons om alles on hold te zetten, zowel het nieuwe project als de samenwerking met Goods to Give, en eerst op zoek te gaan naar middelen om onze keuken en stockageplaats te renoveren volgens de FAVV-normen. De middelen voor een nieuwe keuken werden in december 2021 gevonden.

Het **lokale netwerk** in Laken werd verdergezet: **Forum IedereenVerdientVakantie** nam deel aan onze infosessie en andersom namen wij ook deel aan hun forumdag.

Met **PICOL** worden gezamenlijke activiteiten gepland, vrijwilligers uitgewisseld en er werd wederzijds aan activiteiten deelgenomen met het oog op het ontwikkelen van een gezamenlijk aanbod. Ook met **Gemeenschapscentrum (GC) Nekkersdal** wordt samengewerkt. GC Nekkersdal is een gemeenschapscentrum dat veel Brusselse organisaties toelaat om de krachten te bundelen. Daar probeerden wij opnieuw op een constructieve manier aan deel te nemen. We werkten o.a. met hen samen voor de realisatie van interne activiteiten (vormingen) en uitstappen. Ook ons "Terugkom-feest" in september voor alle vrijwilligers die de kampen mee begeleiden ging opnieuw in Nekkersdal door, alsook het project "Start-to-bike" dat we al verscheidene jaren samen met **KWB** organiseren.

Binnen de wijk hebben we sinds dit jaar ook nauw contact met het **Huis van het Kind Laken** en met het **Centrum voor Geestelijke Gezondheidszorg Laken**. Wij kunnen mensen naar daar doorverwijzen en tegelijkertijd kunnen zij ook mensen doorverwijzen om deel te nemen aan onze uitstappen en zo onze werking te ontdekken.

Het **overleg met partnerorganisaties** bleef verder functioneren: vooral rond de vakanties werd samengewerkt met **Cosmos** en **KAJ** (afdeling De Mug) . Samen met Cosmos organiseren we al sinds een paar jaar een intergenerationeel kamp. Wij hopen dat we dit nog lang kunnen blijven doen. Met KAJ organiseren we sinds enkele jaren een kamp voor adolescenten: een vakantie georganiseerd voor en door de doelgroep.

Verder was er **overleg met de inschrijf-organisaties**. In het voorjaar organiseren we infosessies voor de inschrijfororganisaties. Om wederzijdse verwachtingen rond de vakanties op elkaar af te stemmen, kiezen we ervoor om overlegmomenten te plannen. Op deze momenten kunnen de organisaties die

deelnemers wensen in te schrijven terecht met opmerkingen en vragen en wordt hen een duidelijke uitleg verschaft over onze werking. De inschrijfmomenten zijn voor ons ook een opportuniteit om nieuwe organisaties aan te spreken en zo ons netwerk verder uit te breiden. We merken dat onze contactpersonen de uitnodiging voor de infosessies met inschrijfororganisaties zelf verder verspreiden binnen hun eigen netwerk. Op die manier bereiken we steeds meer organisaties en bijgevolg dus ook potentiële deelnemers en nieuwe vrijwilligers. We hebben dit jaar ook extra ons best gedaan om nog meer nieuwe organisaties te bereiken. De organisaties met wie we uiteindelijk een samenwerking aangingen voor de kampen waren dit jaar onze inmiddels oude getrouwen **OCMW Ukkel, Les Trois Pommiers, Nasci vzw, KAJ De Mug/KWB, Cosmos**. Vervolgens konden we ook kampdeelnemers verwelkomen die inschreven via nieuwe samenwerkingen met **Fedasil Overijse, Minor 'n Dako, Ket in Brussel, Kind & Gezin Brussel, OCMW Laken, SAJ, Solentra, Forum Iedereen Verdient Vakantie, Sonja Erteejee, Sacado & Post-Hebergement, Intersection-interventions en ROJM op Stap (Welkom in Mechelen)**. Deze organisaties werken allen met een doelgroep die heel nauw aansluit bij de onze.

We namen ook deel aan de brocante van de **Gezinsbond**. We weten dat ons publiek op zoek is naar spullen voor kinderen tegen een betaalbare prijs, dus deze samenwerking, net zoals onze samenwerking met **Baboes vzw** heeft als doel onze doelgroep te laten kennis maken met het aanbod van deze organisaties. Samen met de Gezinsbond en **Muntpunt** organiseerden we bovendien ook een vorming rond budgetbeheer voor mensen met een beperkt inkomen. Daar merkten we dat onze doelgroep al heel wat kennis en expertise heeft om met weinig middelen toch toegang te hebben tot allerlei diensten en goederen.

Het nauwe samenwerkingsverband dat we hebben met het **Agentschap Inburgering en Integratie - regio Brussel (BON vzw)** blijft actief. We verwijzen vrijwilligers door om bij hen een cursus inburgering te volgen en zij schrijven ook regelmatig mensen in voor onze kampen.

We verwijzen ook al verschillende jaren actief mensen door naar **Miks van vzw d'Broej**. Er zijn mogelijkheden van doorverwijzing, overleg en samenwerking op buurtfeesten. We werken immers beiden met dezelfde doelgroep, hoewel beiden met een andere methodiek en een ander bereik. We verwijzen mensen door naar hen die niet vlot overweg kunnen met hun smartphone voor het gebruik van e-mail, online banking, of om PC-basiskennis te vergaren.

8.2 Vlaanderen

Natuurlijk zijn er ook de contacten met andere opstap-organisaties (die ook vakanties aanbieden aan dezelfde doelgroep). Net als deze organisaties zijn wij door Vakantieparticipatie en Toerisme Vlaanderen erkend als opstap-organisatie. Iedereen Verdient Vakantie van Toerisme Vlaanderen biedt een platform voor deze organisaties om samen te zitten, ideeën en expertise uit te wisselen, alsook inschrijvingen te vinden. Er was weinig of geen overleg met de inschrijf-organisaties,

Daarnaast werken we doorgaans ook samen met organisaties in Vlaanderen die deelnemers voor de zomervakanties aanmelden, o.a. Caritas international, Kind en Gezin, CAW, Welzijnszorg en sommige OCMW's van gemeentes buiten Brussel.

8.3 Actieve doorverwijzing van de doelgroep naar relevante organisaties in het Brusselse Nederlandstalige werkveld

A Place To Live probeert met mensen mee te denken op vakantie en daarna over de behoeftes die ze koesteren opdat zij als persoon of hun gezin stappen vooruit kunnen zetten. Deze verwijzingen gebeuren vooral binnen Brussel en vooral binnen het Nederlandstalige werkveld.

We bleven actief en warm mensen doorverwijzen naar vele opleidingsmogelijkheden (Groep Intro, Maks, Actiris, Bruxelles Formation, VDAB, Don Bosco-instituut, ...) en moedigen mensen aan om opleidingen te volgen voor knelpuntberoepen om zoveel mogelijk garantie te bieden op een job en dus een stabiel inkomen. In 2022 startten verschillende mensen uit onze doelgroep aan een zorgopleiding.

We verwijzen ook door naar CAW's, taalopleidingsmogelijkheden Nederlands (Terra Nova, Babelut, Huis van Nederlands), huisvestingspartners (Logement pour tous, de Brusselse foyers van sociale huisvesting, Citydev, het Brussels Woningfonds,....) en preventie en begeleiding (Huis der gezinnen, huisartsen, Solentra, CGG's, ...). We zien ook dat meer en meer mensen beperkt zijn in hun gebruik van het internet of het inschakelen van hun smartphone voor administratieve zaken. We verwezen mensen onder meer door naar Maks vzw voor vorming over basis PC/smartphone-vaardigheden. Vele mensen in armoede leken ook dit jaar nog steeds receptiever voor doorverwijzing en hulpverlening in deze tijd. Ze nemen meer initiatief, laten zich gemakkelijker doorverwijzen dan voor de coronacrisis. Ze lijken en blijken meer betrokken.

We lijsten hieronder de organisaties op waarnaar doorverwezen werd en waar we weet van hebben. Er gaat immers ook altijd wat informatie verloren.

Huis van het Nederlands	Werkcentrale
Terra Nova VZW	Agentschap Inburgering en Integratie (Bon vzw)
Cosmos	CVO
KAJ	CAW Brussel
GC De Kriekelaar	Pigment
GC Nekkersdal	De Meeting
Baboes	Lokale bibliotheken
Werkwinkel	Actiris en VDAB
Ludotheken	Brede school
Baboes	Sociale dienst Jeugdrechtbank Brussel
GC Elzenhof	Kind en Gezin - vertrouwenscentrum
GC Nekkersdal	Brussels Woningfonds
Paspartoe	Vlaams Woningfonds
GC Ten Weyngaert	Grondregie van de Stad Brussel
Sportdienst VGC	Huurdersbond
VGC Speelpleinen (dienst Onderwijs)	Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen
Paspartoe	OCMW

Muntpunt	Convivial
Nederlandstalige gemeentelijke openbare bibliotheken in het Brussels Gewest	Ministerie van Onderwijs
Franstalige bibliotheken van de stad Brussel	Cocof Enseignement
Lokale Dienstencentra	Cirqu'Conflex asbl
Muziekacademies	BTS Natation
Opvoedingswinkel	Maks vzw
Voedselbanken	Jeugdcentrum Aximax
Quefaire.be (activiteiten, kinderkampen)	Bronks
Trekkershutten.nl	Vlaamse Jeugdherbergen
Yapaka	Bruxelles Formation
Tournevie	Etio vzw

8.4 Gerichte werving van deelnemers uit Brussel voor de activiteiten

De deelnemers worden vooral geworven via de inschrijf-organisaties die bij ons op infosessies komen om beter te begrijpen wat onze aanpak is en wat we kunnen bieden.

De deelnemers uit Brussel in 2022 waren onder andere afkomstig uit: Afghanistan, Algerije, Armenië, België, Brazilië, Bulgarije, Congo, Ecuador, Guinea, Hongarije, India, Italië, Ivoorkust, Kameroen, Marokko, Mauritanië, Moldavië, Nigeria, Pakistan, Roemenië, Rwanda, Senegal, Spanje, Syrië en Turkije.

9. Ontvangen subsidies en giften in 2022

9.1 Subsidies

1. Vlaamse gemeenschap: Toerisme Vlaanderen coördinator: 12 357,56 €
2. Vlaamse gemeenschap : Toerisme Vlaanderen voor Kampen : 26.408,11€
3. Vlaamse Gemeenschap Welzijn: Autonoom vrijwilligerswerk: 7.847,78€
4. VGC Cultuur: projectsubsidie vakantiecampen : 7.500 €

5. VGC Welzijn: ‘Algemene werking’ : 47.500 €
6. Vlaamse Gemeenschap: sociale maribel: 4.800 €
7. Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie : Recht op voedsel en voedselhulp:
(in 2021 - In totaal: 41 000€ toegewezen)
8. Cera.coop voor uitstappen: 2610 € (bedrag toegewezen voor 2022-23)
9. Huis van het Kind voor uitstappen: 914,05 €
10. NATO Charity Bazaar: Bijdrage voor renovatie keuken Tiliahuis: 5.197.90 €

Totaal: 115.135,4€ (zonder GGC-subsidie mee te rekenen)

In 2022 had de **subsidiestructuur** de volgende vorm (voor meer gedetailleerde info, zie het financieel verslag):

- **Loonsubsidies:**
 - het grootste deel was afkomstig van de **VGC – welzijn**: Loonmiddelen voor een educatief medewerker en zakelijk medewerker: 1,25 VTE;
 - een deel van **Toerisme Vlaanderen, afdeling Toerisme voor allen**: 0.25 VTE educatief medewerker coördinatie vakanties;
 - een deel van de **Sociale Maribel**: 0,12 VTE.

- **Werkingsmiddelen:**
 - VGC-cultuur voor twee vakanties;
 - Toerisme Vlaanderen, afdeling toerisme voor allen, voor de vakanties;
 - Vlaamse Overheid, dept. Welzijn, voor de werking met vrijwilligers;
 - VGC-welzijn voor de werking met etnisch-culturele minderheden in het algemeen;

- **Projectmiddelen:**
 - Cera.coop
 - Huis van het Kind
 - NATO Charity Bazaar

9.2 Giften

Enkele mensen doen maandelijks giften aan A Place To Live, onder hen ook enkele vrijwilligers. Verschillende **private schenkers** doneren materiaal zoals kleding, meubels, schoolgerei,... maar omwille van beperkte opslagruimte moeten we dit soms ook weigeren.

Wanneer we schenkingen aannemen moeten we achteraf ook nog selecteren en oplossingen zoeken voor de onbruikbare materialen die ook opslagruimte innemen waar die al beperkt is. Het ordenen en inventariseren van verschillende materialen, het zoeken van locaties voor materiaal dat we niet kunnen gebruiken en het transport daarvan brengt ook de nodige logistieke uitdaging met zich mee. Het beheren van de materiële giften vraagt veel energie van het personeel en de vrijwilligers terwijl onze personeelsmiddelen en opslagcapaciteit te beperkt zijn om hier volop in te zetten.

Fiscale attesten: we gaven fiscale attesten via een samenwerking met vzw Arc en Ciel.

Kalenderblaadjes: De werking van A Place To Live werd ook gesteund via de aankoop van kalenderblaadjes. Het idee is dat iemand ‘één dag vakantie voor één persoon’ sponsort. Dit visualiseren we door mensen een blaadje te geven met op de ene zijde de voorstelling van onze organisatie en op de andere zijde de datum van een dag die plaatsvindt tijdens een vakantie. Die datum staat op het blad zoals op het blaadje van een scheurkalender. Net als vorig jaar zetten we een online

alternatief op poten. Zo konden we in 2022 via deze weg toch een mooi bedrag bijeenprokkelen dat zelfs wat hoger is dan het bedrag dat we vorig jaar behaalden. We kregen met deze actie **16.346,74€** bijeen.

We krijgen ook **materiële steun** van de **voedselbank** en hebben een convenant met hen waardoor we gedeeltelijk op hen beroep kunnen doen voor het voedsel op de kampen. Van **Arc-en Ciel** kregen we ook voedselhulp. Zij gaven ook kerstcadeau's als gift voor de kinderen van onze vrijwilligers. Ook van **Goods To Give** kregen we materiële hulp.

Zie eerdere financiële informatie doorgegeven door onze penningmeester.

Doelen in beleidsplan: SD 6, SD 7.

10. Conclusie en vooruitblik

Twee jaar op rij hebben wij getracht om Brusselaars in diepe armoede en specifiek de gezinnen, te laten voelen dat wij, de overheid en sympathisanten die ons werk mogelijk maken en steunen, ook tijdens de coronacrisis een betrouwbare partner en steunpilaar zijn en blijven. 2022 is het jaar geweest waarop we een nieuw evenwicht hebben proberen creëren. Na het voorjaar werd het een langzame terugkeer naar de pre-corona situatie, al is de maatschappij natuurlijk voorgoed veranderd. We zagen tijdens de coronajaren een aantal gezinnen 'wakker' worden, vooruit willen gaan, en een heel aantal mensen die in onze maatschappij onder de radar bleven werden zichtbaarder en zijn daar zelf ook wat stappen voor beginnen zetten. Die trend zette zich ook in 2022 verder. Zo zagen we bijvoorbeeld veel meer mensen uit ons publiek beginnen aan opleidingen voor Nederlands, informaticagebruik en knelpuntberoepen of actie ondernemen om hun irreguliere verblijfsstatus te regulariseren.

In 2023 wilden we opnieuw mensen zoveel mogelijk (fysiek) samenbrengen en onze pre-coronawerking, die ons zo kenmerkt, in ere herstellen. Onze doelgroep heeft echt behoefte aan fysiek contact, aan een 'safe space' samen, aan een plek waar gesprekken organisch kunnen ontstaan, hulpvragen op een informele en weinig gewichtige manier aan bod kunnen komen. Een plek waar ze hun hart kunnen luchten. Anderzijds weten we dat begeleiding een langdurig proces is want het opbouwen van een vertrouwensband vraagt soms tijd. En de veranderingen in mensenlevens gaan ook in verschillende fases en stappen.

Net zoals groepsprocessen ook tijd vragen. Dit jaar willen we een gestructureerde vorming voor jongeren uitbouwen (zoals eerder vermeld) maar in tegenstelling tot vele andere organisaties die met jongeren werken willen we dit proces samen met ouders doen, niet apart. Bij A Place To Live vzw vragen jongeren zelf om dat met hun ouders te doen en andersom is dat ook de vraag van de ouders. De vorming die we willen uitwerken zou gebruik maken van projectmanagement. We zien hierin een sterke leerervaring voor jongeren en kunnen hier een subsidieaanvraag voor indienen. Onze bedoeling is om hierrond een vorming uit te bouwen tijdens herfstkamp.

We gaan ook nog verder op zoek naar fondsen om onze keuken verder te renoveren en equiperen. Er zijn ook lekken in het dak die dringend moeten worden aangepakt en aanpassingen die dienen te gebeuren op het 2e en 3e verdiep van ons Tiliahuis. Op het 3e verdiep verhuren we een studio. Hier geven we prioriteit aan omdat het ook een belangrijke bron van inkomsten is voor onze vzw. Deels zullen we hiervoor spaargeld gebruiken en voor het ander gedeelte zullen we dossiers schrijven om daar de nodige middelen voor te vinden.

Concreet staat er voor 2023 uiteraard ook weer een kampaanbod klaar maar ook verdere renovatiewerken aan huis Tilia, hopelijk de verdere uitbouw van ons nieuwe voedselhulp-project “A Place to Share”, en staan we klaar om een nieuwe boost te geven aan onze excursies!

We geven hieronder nog een overzicht van ons kampaanbod voor 2023 en de activiteiten die we reeds organiseerden of die reeds gepland staan in 2023.

Het kampaanbod voor 2023:

WANNEER?	VOOR WIE?	WAAR?
5- 9 augustus 2023	Mamakamp met kinderen tot max 8 jaar	‘t Kasteeltje, Wijgmaal
11 - 20 juli 2023	Ado-kamp (16 - 24 jaar)	‘t Kasteeltje, Wijgmaal
13 - 17 augustus 2023	Familie-kamp	De Stobbe, Merelbeke
25 augustus - 1 september 2023	Intergenerationeel kamp (Senioren en hun kleine kinderen)	Brakel
30 oktober - 3 november 2023	Herfstkamp	Nieuwpoort

Vooruitblik naar de uitstappen in 2023 :

Datum	Activiteit
4/01/2023	Cineflagey “Noel le petit lievre brun”
21/1/2023	Theater “Schubert est amoureux”
23/2/2023	Animafestival film “Le petit Nicholas”
25/2/2023	Animafestival film “Ernest & Celestine”
26/2/2023	Bezoek aan Neerhofboerderij in Dilbeek
1/3/2022	Zwembadbezoek “Calypso”
4/3/2022	Bezoek aan Kindermuseum

Vooruitblik naar de vormingen in 2023:

Datum	Categorie	Vorming	Locatie
6/3/2023	Kennis over de doelgroep	Pedagogie van vrede	Cere vzw
13/3/2023	Praktisch	Vocht in Huis	Foyer vzw

30/4/2023	Begeleidingsattitudes	APTL Handvest	Destelheide
28/7/2023	Preventie	EHBO	Tiliahuis

BIJLAGEN

Liggen ter inzage in huis Tilia voor wie er om vraagt, of zijn te verkrijgen op vraag (per e-mail of per telefoon):

1. Flyer vrijwilligers vakanties

Linken naar andere documenten zijn te verkrijgen op vraag (per e-mail of per telefoon): info@aplacetoilive.be of 02 424 21 01