

A Place To Live vzw : VISIE EN MISSIE

1. Visie

2.1 mens- en maatschappijvisie:

A Place To Live vzw vertrekt vanuit een *dynamische mensvisie*.

Dat is de mensvisie die de achtergrond vormt van de mensenrechten die tot uiting komen in de UVRM 1948. Dit is een visie die niet enkel uitgaat van *rechten* van een mens om zijn of haar leven uit te bouwen, maar die ook uitgaat van een mensbeeld waarbij men gelooft dat de mens ook *groeit* tot wie hij of zij ten diepste toe is, door zijn of haar leven *zelf in handen te kunnen nemen*. Ook de *sociale dimensie* van de burger binnen de samenleving als een ontwikkelingskans voor elke persoon wordt hierbij waardevol geacht en wordt bewust methodisch ondersteund. De mens wordt ten volle mens door zijn sociale betrokkenheid en door zijn eigen persoonlijke talenten ten volle te mogen aanwenden en ontwikkelen. Maar geen enkele persoon is een tabula rasa op het moment dat hij binnen dit persoonlijk avontuur A Place To Live, of andere ontmoetingsplekken of verenigingen of welzijnsinitiatieven binnen het stedelijke weefsel ontmoet en hen vervoegt. Zijn eigen *persoonlijke, unieke geschiedenis* vormt kostbare bagage die met veel zorg (voor zichzelf en het geheel) mee verweven moet worden met zijn persoonlijk engagement binnen het geheel en binnen de activiteiten die men meemaakt, wil men als persoon kunnen groeien. Binnen de ontmoeting met zichzelf, met de anderen en de samenleving krijgt eenieder de kans in het ontmoeten te treden en van daaruit te ontvangen vanuit het geheel, aan het geheel ook echt bij te dragen en dat beide actoren –persoon en het geheel- ook echt aan elkaar groeien. Dit driedig proces gebeurt tussen het individu en zichzelf, het individu en een andere persoon, de persoon en de groep, de persoon en de maatschappij. De vzw is een *werkplek* die hiertoe ruimte biedt, gereguleerd door de overheid, de algemene vergadering en raad van bestuur van de vzw, opdat dit proces steeds systematisch opnieuw geschiedt en zich inschrijft binnen de logica en het beleid voor etnisch culturele minderheden. De democratische rechtsstaat en de welvaartsmaatschappij maken het ons als gemeenschap en als staat mogelijk om handen en voeten te geven aan een mensvisie en maatschappijvisie waarbij het individu vanuit zijn democratisch bewustzijn actief kan meebouwen aan een maatschappij gebaseerd op respect voor het verschil tussen mensen en de kans om de (potentiële) verrijking die de ontmoeting tussen mensen bewerkstelligt te kaderen, onder woorden te brengen en methodisch te omkaderen.

Wat hier gebeurt, kunnen we dan cultuur noemen als het in zijn gelaagdheid ook ten volle vertrekt en rekening houdt met deze dynamische mens- en maatschappijvisie. Daarom is cultuur een belangrijke doelstelling van vzw A Place To Live.

2.2 Visie op migratie

Vluchtelingen en/of migranten zijn wereldburgers die het recht op migratie van de mens om een beter leven uit te bouwen of te ontsnappen aan (levens-)bedreigende omstandigheden ten volle benutten. Om als vluchteling/ migrant te overleven op vreemde bestaansgrond wordt alle veerkracht van de persoon ingezet. De nieuwkomer en de nieuwe maatschappij die elkaar ontmoeten in het verblijf van de vluchteling/migrant investeren potentieel heel wat energie wil men deze ontmoeting vruchtbaar laten verlopen. Vanuit de draagkracht van de gastheer - maatschappij en haar politieke visie ontwikkelt men een kader waarmee de nieuwkomer geconfronteerd wordt. Deze draagkracht en visie zijn soms moeilijk te plaatsen voor de vluchteling of migrant. Een voortdurende vertaalslag en kadering zijn aan de orde. De migrant zelf is doorgaans op zoek naar alle mogelijkheden om zijn ontplooiingskansen binnen onze samenleving te benutten. Met weinig wol weeft men mooie kleurige tapijten. De vraag is vaak van op hoeveel afstand wij de tekening willen bekijken en ze proberen te begrijpen. De draagkracht van een systeem en haar (gebrek aan) politieke moed leveren vaak te weinig tijd om het weefwerk van de vele migranten ten volle maatschappelijk te integreren binnen de bestaande kaders. A Place To Live wil een plek zijn waar weefwerken van levens verder ontwikkeld mogen worden ten bate van de persoonlijke en sociale ontwikkeling van het individu, de gemeenschap,

het gezin of de groep en ten bate van de samenleving. De creativiteit en kracht hiertoe ontmoeten we dagelijks bij de doelgroep.

2.3 Visie op armoede

Armoede is in haar verschijningsvorm sociaal, fysisch, materieel, financieel, juridisch en medisch. Ze is als een deken die gegooid wordt over het wezen dat zijn blik op de horizon wil houden en aan correcte koersbepaling wil doen. Men verplaatst zich wel nog, maar is gehinderd door een zeer beperkt gezichtsveld. Armoede functioneert dan als een handicap die de persoon belemmert. Toch is de armoede voor de persoon uit de kansarmoede een ander fenomeen als voor de migrant. Kansarmoede brengt vanuit haar lange geschiedenis in de familie van de persoon in armoede meervoudige gekwetstheid met zich mee, daar waar armoede als belemmering voor de migrant een obstakel is dat potentieel opgeheven of omzeild kan worden in zijn of haar eigen leven of in het leven van het nageslacht. Als andere verbindingen in het leven nog gaaf zijn (gezin, gezondheid,...) dan is er voor migranten of nieuwkomers hoop en dynamiek en brengt dit hen er (doorgaans) toe de ontmoeting met de samenleving aan te gaan en het eigen lot zoveel mogelijk zelf in handen te nemen.

2.4 De methode van het ontmoeten:

De vzw gebruikt de methodiek van het ontmoeten als een volwaardige werkingsmethodiek. De systematiek hiervan zal in de periode van dit beleidsplan uitgeschreven worden aan de hand van onder andere de volgende literatuur en/of bronnen:

- Van Tilt Eddy, is de achterdeur op slot?
- platform voor sociale samenhang
- onderzoekscentrum voor interculturalisme, migratie en minderheden, KUL;
- samenlevingsopbouw;
- methode en visie van de NGO Volens;

2. Missie

A Place To Live (APTL) wil een Brusselse ontmoetingsplaats zijn waar moeders, kinderen, jongeren en ook gezinnen in maatschappelijk kwetsbare of moeilijke situaties een aanmoedigend aanspreekpunt vinden met lotgenoten en medestanders. Daarbij wordt uitgegaan van het fundamentele recht voor alle mensen tot een waardig bestaan, de noodzaak om in de kracht van mensen te investeren, een aanvaarding en positieve waardering van de diversiteit, vertrouwen in een solidaire en verdraagzame samenleving.

APTL mobiliseert zowel doelgroepleden als vrijwillige derden én de nodige middelen voor het samen organiseren van laagdrempelige activiteiten.

APTL werkt ook samen met een netwerk van maatschappelijke actoren voor rekrutering en verwijzing.

Ten aanzien van de overheden wil APTL tegelijk ijveren voor een beleid dat de problematische situatie van de doelgroep zoveel mogelijk voorkomt en beter verhelpt.

Doorheen haar werkwijze en opstelling wil APTL aan de deelnemers een solidair, inspirerend en stimulerend klankbord bieden om beter inzicht te verwerven in de eigen situatie, meer in het bijzonder de mogelijkheden en de eigen krachten te ontdekken. Door het vinden van een houvast bij zichzelf en hun omgeving wil APTL de doelgroep helpen om probleemsituaties te voorkomen en door een toenemende mentale veerkracht en zelfredzaamheid zich beter in de samenleving te integreren en finaal voor zichzelf een "plek" en een zinvolle leefwijze te vinden die als waardevol wordt ervaren.

Toelichting.

De geïsoleerde doelgroep bestaat uit vluchtelingen, asielzoekers, allochtone vrouwen, alleenstaande moeders en gezinnen uit de vierde wereld ... met zeer diverse culturele en sociale achtergronden. Ze worden vaak geconfronteerd met onzekerheid: moeilijke levensomstandigheden, onbekendheid met het gastland, taalbarrières, moeilijke toegang tot bestaande voorzieningen, vrijetijdsbesteding, scholing, werk....

De vrijwilligers komen zowel uit de doelgroep als uit andere geledingen van de samenleving en werken positief samen in openheid, respect, verdraagzaamheid en solidariteit. Participatie van de doelgroep behoort tot het genetisch materiaal van APTL: personen uit de doelgroep worden aangezet om naast de medestanders in alle geledingen van de organisatie mee een actieve rol te spelen. Dit wordt ondersteund door aangepaste omkadering en regelmatige vormingsprogramma's.

Door het organiseren van activiteiten in de sector van de vrije tijd wil APTL mensen laagdrempelig benaderen en een aanbod (vakanties, stadsuitstappen, verhalen e.a. creatieve ateliers of feesten...) aanreiken waar ze doorgaans geen toegang toe hebben.. De ongedwongen open sfeer nodigt hen uit diverse aspecten van hun persoonlijkheid en hun beleving aan bod kunnen komen. In de ontmoeting en uitwisseling met anderen worden zij bemoedigd in hun kunnen en zijn. Zij kunnen ook veel van elkaar leren. Dit 'empowerment' verhoogt hun weerbaarheid en zelfstandigheid.

Maar APTL wil ook een vrijblijvend aanspreekpunt zijn voor mensen die hun weg verloren zijn of voor personen die zich melden met heel concrete vragen of meer complexe moeilijkheden laten blijken. Voor hen wil APTL een schakel zijn naar de meest passende voorziening of begeleiding en is dan ook in die zin complementair aan het bestaande professionele netwerk van hulpverlening en zorg.

Tegelijk wil APTL niet vrijblijvend zijn ten aanzien van overheid. De concreet ervaren problematiek zal aangegrepen worden om ook deze op hun verantwoordelijkheden te wijzen en aan te zetten tot een aangepast beleid. Zoveel mogelijk met partners en gelijkgezinden zullen dossiers worden gemaakt en ondersteund die de hiaten in de wetgeving duiden en zullen voorstellen worden geformuleerd om hieraan structureel te remediëren. De achterban zal worden

gemobiliseerd om dit kracht bij te zetten en met mediacampagnes zal de publieke opinie worden geïnformeerd en gesensibiliseerd om dat mee mogelijk te maken.

In het verlengde van de daadwerkelijke vrijwilligersinzet in de projecten en in het beleid van de organisatie, is in de eerste plaats gezocht naar een financiering van de werking langs sympathisanten, donoren en sponsors o.a. door verkoopacties van 'vakantiedagen' op kalenderblaadjes.

Vanuit eenzelfde solidaire geest heeft APTL sinds een aantal jaren van een weldoenster een gebouw als uitvalsbasis ter beschikking gekregen met burelen, vergader-, atelier- en stapelruimte. Het kreeg de symbolische naam 'Tilia'.

Omdat zowel de organisatie als de projectwerking spoedig te omvangrijk werd, zijn geleidelijk aan een paar (deeltijdse) personeelsleden in dienst genomen voor coördinatie en professionele omkadering van het vrijwilligerswerk. Om deze verdere uitbouw van de werking financieel haalbaar te maken is al vroeg uitgezien naar overheidssubsidies. Vele pistes zijn overwogen en uitgeprobeerd. APTL is zeer verheugd momenteel eindelijk een minimale financiële continuïteit te hebben gevonden door een specifieke subsidiëring in het kader van regelingen voor maatschappelijk welzijn bij de Vlaamse Gemeenschapscommissie én in de regelingen voor sociaal toerisme bij de Vlaamse Gemeenschap.